**แบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๑**

**ชื่อกระทรวง /องค์กร หน่วยงาน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สถานที่ตั้ง ๒๓๔๖ ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กทม.**

**ชื่อผู้ประสานงาน นางสาลี เฉลียวเกรียงไกร บุคลากร ๙ โทร ๐๒-๕๕๘-๖๕๕๕ ต่อ ๘๓๕๔**

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัด****ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๑** | **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| 1.ฝ่ายกิจการสาขาภาค  | ๒๐,๔๙๒ | ๙ ส่วนงาน | ๒๐,๔๙๒ |
| 2. สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดทุกจังหวัด | ๗๖ ส่วนงาน |
| 3. สำนักงานสาขา | ๑,๐๒๑ ส่วนงาน |
| 4. ส่วนงานระดับฝ่ายและสำนัก (สำนักงานใหญ่) | ๒,๒๔๘ | ๓๓ ส่วนงาน | ๒,๒๔๘ |

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๑ รวม ๓๓.๔๕๔ ล้านบาท

* จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๓.๔๕๔ ล้านบาท
* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน............-...................บาท

**เป้าหมายในปี ๒๕๖๑**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....-... คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม...-..คน (แผนจะเริ่มดำเนินการ เดือนเมษายน ๒๕๖๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จึงยังไม่สามารถแจ้งไว้ว่าจำนวนบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมฯ จำนวนกี่คน)
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม…………-……….แห่ง
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์………-………….แห่ง
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ....-... คน
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ....-......แห่ง

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** ......................เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/****โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน****ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ ๒๕๖๐** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(เม.ย.-มิ.ย.๖๐**) | **ไตรมาส๒****(ก.ค.-ก.ย.๖๐)**  | **ไตรมาส๓****(ต.ค.-พ.ย.๖๐)** | **ไตรมาส๔****(ม.ค.-มี.ค.๖๑)** |
| เป็นแผนตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างการทำงานอย่างมีความสุขตามกรอบ Happy Workplace ๑.๑ โครงการ๘ โครงการ (ตามเอกสารแนบท้าย) | เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรมีความต่อเนื่อง และพนักงานมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของธนาคาร | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | บุคลากรทุกกลุ่มได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร | บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ | ๓๓.๔๕๔ ล้านบาท | ๑.๖๘๕ ล้านบาท | ๗.๒๕๐ล้านบาท | ๑.๕๙๘ ล้านบาท | ๒๒.๙๒๑ล้านบาท | ปีงบประมาณของธนาคารไม่ตรงกับของราชการ |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม ๘ โครงการ/กิจกรรม

 ๑. โครงการรางวัลตอบแทนของธนาคาร เช่น รางวัลคนดี ศรี ธ.ก.ส. รางวัลความผูกพันกับองค์กร รางวัลการบริการด้วยใจดีเด่น

 ๒. โครงการรางวัลส่วนงานดีเด่นของ ธ.ก.ส. (BAAC Awards)

 ๓. โครงการ ธ.ก.ส.อาสาเพื่อสังคม (BAAC Happy Society)

 ๔. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์

 ๕. โครงการระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส และระบบชื่นชมคนดีมีวัฒนธรรมองค์กร

 ๖. โครงการปลูกฝังและสร้างการรับรู้อุดมการณ์และวัฒนธรรม

 ๗. โครงการค้นหาคนต้นแบบ (Rloe Model) เช่น คนต้นแบบระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก

 ๘. โครงการรณรงค์เสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ