

- ร่าง -

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๖ - ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ  
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน

๑. นายศรุตพิงศ์ จิราดิพงษ์

๒. นายจิรัช ชาญเจริญ

๓. นายสุรัตน์ อินทร์ศิริ

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๓๘๖๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	๒๐๒	๑,๕๘๕	๕,๐๖๕
๑. สำนักบริหารกลาง (สบก.)	๓๒	-	-
๒. สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (สคส.)	๓๗	-	-
๓. สำนักกฎหมายและคดี (สกค.)	๑๓	-	-
๔. สำนักวิจัยและวิชาการ (สวก.)	๑๕	-	-
๕. สำนักส่งเสริมและประสานงานเครือข่าย (สสค.)	๑๙	-	-
๖. สำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (สรป.)	๘	-	-
๗. กลุ่มงานอำนวยการกิจการคณะกรรมการ สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กอค.)	๓	-	-
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน (นตส.)	๒	-	-
๙. กลุ่มงานติดตามและสารบบสำนวน (กตส.)	๔	-	-

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

จุดแข็ง

๑. เป็นองค์กรที่มีการบริหารงานและบริหารงานบุคคลที่เป็นอิสระ

๒. เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนภารกิจของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในการส่งเสริม ปกป้อง  
และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ดังนั้น บุคลากรขององค์กรจึงต้องยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา

จุดอ่อน

ขาดวัฒนธรรมองค์กรและยังไม่มีเป้าหมายร่วมกัน

## โอกาส

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทางพระราชดำริต่างๆ ถือเป็นต้นแบบความสำเร็จเพื่อนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการทำงานของบุคลากรในองค์กร
๒. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๓. ภาคเอกชนและภาคประชาชนเริ่มตื่นตัวและร่วมกันสร้างสังคมที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

## ข้อจำกัด

ผู้บริหารและบุคลากรภายในยังขาดความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

## วิสัยทัศน์

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นองค์กรร่วมสร้างสังคมคุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

## พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามหลักพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายให้ตระหนักและร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

## เป้าประสงค์

๑. บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม นำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
๒. ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. ภาคีเครือข่ายมีความตระหนักและร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ส่งเสริมจิตสำนึกในการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

### กลยุทธ์

๑. พัฒนาและเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

### กลยุทธ์

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**

สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

**กลยุทธ์**

ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

**ตัวชี้วัด**

๑. สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๒. จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๔. มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเพิ่มมากขึ้น

**แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ**

๑. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด
๒. กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม

งบประมาณ รวม ๓,๕๔๕,๔๘๐ บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม ๘ โครงการ ๘ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
<b>๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ส่งเสริมจิตสำนึกในการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต <b>๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมตระหนักให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม												
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>												
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ - การฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสิทธิมนุษยชน”			สบก.	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๔ คน	๘๓๗,๐๐๐						
<b>๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต												
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>												
๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนทางวินัย สำหรับผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน			สบก.	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐ คน (ข้าราชการ)	๓๐๐,๐๐๐	๓๐ คน (พนักงานราชการ)	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐ คน (ข้าราชการ)	๓๐๐,๐๐๐	-
๒. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคนิคการสอบสวนทางวินัยและการจัดทำรายงานผลการสอบสวนทางวินัย สำหรับผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน			สบก.	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐ คน (ข้าราชการ)	๑๘๕,๐๐๐	-	๓๐ คน (ข้าราชการ)	๑๘๕,๐๐๐	-	๓๐ คน (ข้าราชการ)	๑๘๕,๐๐๐
<b>๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม <b>๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑</b> ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม												
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>												
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			สบก.	ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ระดับ ๕ (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)	-	ระดับ ๕ (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)	-	ระดับ ๕ (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)	-	ระดับ ๕ (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)	-

