



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงได้มีการรณรงค์ส่งเสริมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๔ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดขึ้นมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมปี พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งจะทำให้ข้าราชการรัฐสภาเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กร และประเทศชาติ ส่งผลให้องค์กรและประเทศชาติเจริญก้าวหน้าต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
มีนาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑
สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓
วิสัยทัศน์	๔
พันธกิจ	๔
เป้าประสงค์	๕
ยุทธศาสตร์	๕
กลยุทธ์	๕
ตัวชี้วัด	๕
แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๗

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๔๓๓/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒ ถนนอุทองใน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัสสุภาวงศ์ พันธวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	๕๗	บุคลากรในสำนัก ๕๗ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	๔๗	บุคลากรในสำนัก ๔๗ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักบริหารงานกลาง	๘๘	บุคลากรในสำนัก ๘๘ บุคลากรของสำนักงาน ๓๐๐ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักพัฒนาบุคลากร	๔๔	บุคลากรในสำนัก ๔๔ บุคลากรของสำนักงาน ๑,๖๒๙ เครือข่ายภายใน ๒๖ เครือข่ายภายนอก ๖	-
สำนักการคลังและงบประมาณ	๑๔๔	บุคลากรในสำนัก ๑๔๔ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักการพิมพ์	๑๑๒	บุคลากรในสำนัก ๑๑๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักรักษาความปลอดภัย	๒๑๔	บุคลากรในสำนัก ๒๑๔ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักประชาสัมพันธ์	๑๑๑	บุคลากรในสำนัก ๑๑๑ บุคลากรของสำนักงาน ๓๐๐ เครือข่ายภายใน ๒	-
สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๑๑๑	บุคลากรในสำนัก ๑๑๑ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	๕๖	บุคลากรในสำนัก ๕๖ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๕๑	บุคลากรในสำนัก ๕๑ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักวิชาการ	๑๓๔	บุคลากรในสำนัก ๑๓๔ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักสารสนเทศ	๖๑	บุคลากรในสำนัก ๖๑ เครือข่ายภายใน ๒	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักการประชุม	๑๐๒	บุคลากรในสำนัก ๑๐๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักกฎหมาย	๙๒	บุคลากรในสำนัก ๙๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๑๑๘	บุคลากรในสำนัก ๑๑๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักกรรมการธิการ ๑	๑๗๗	บุคลากรในสำนัก ๑๗๗ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักกรรมการธิการ ๒	๑๗๖	บุคลากรในสำนัก ๑๗๖ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักกรรมการธิการ ๓	๑๗๕	บุคลากรในสำนัก ๑๗๕ เครือข่ายภายใน ๔	-
กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	๑๕	บุคลากรในกลุ่มงาน ๑๕ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักนโยบายและแผน	๕๕	บุคลากรในสำนัก ๕๕ บุคลากรของสำนักงาน ๒๕๐ เครือข่ายภายใน ๒ เครือข่ายภายนอก ๒	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๓	บุคลากรในกลุ่ม ๑๓ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักภาษาต่างประเทศ	๓๖	บุคลากรในสำนัก ๓๖ เครือข่ายภายใน ๔	-
กลุ่มงานประธานรัฐสภา	๘	บุคลากรในกลุ่มงาน ๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักงบประมาณของรัฐสภา	๒๒	บุคลากรในสำนัก ๒๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔	บุคลากรในกลุ่มงาน ๔ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	๙	บุคลากรในสำนัก ๙ บุคลากรของสำนักงาน ๓๐๐ เครือข่ายภายใน ๒	-

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

จุดอ่อน

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเป็นจำนวนมาก ทำให้การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานฯ ยังไม่ทั่วถึง และไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีสถานที่ปฏิบัติราชการประจำกระจายห่างกันหลายแห่ง ทำให้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจและความสนใจในการดำเนินการทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรส่วนหนึ่งยังขาดจิตสำนึกในการตระหนักถึงประโยชน์หรือผลลัพธ์จากการยึดมั่นและปฏิบัติในด้านคุณธรรมจริยธรรม

จุดแข็ง

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่เป็นผู้วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม วางนโยบายต่างๆ ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริม ควบคุม กำกับและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ

๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะทำงานในการจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร เป็นผู้ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใอย่างจริงจัง ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

๓. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีนโยบาย ทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแผนและยุทธศาสตร์ต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นกรอบในการดำเนินการ

๔. สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงาน ที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานฯ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรภายในสำนักฯ

๕. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีช่องทางสื่อสารเผยแพร่ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต โทรศัพท์นวงจรปิดของรัฐสภา สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และมีสำนักการพิมพ์ซึ่งเป็นสำนักที่สนับสนุนดำเนินงาน พิมพ์หนังสือ เอกสาร และสื่อต่างๆ ได้

๖. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีงบประมาณในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โอกาส

๑. นโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เข้มแข็ง การพัฒนาประเทศให้มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด คุณธรรมนำการพัฒนา พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ปัจจุบันเทคโนโลยีและสื่อต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลง เข้าสู่ยุคของสื่อ Social media สื่ออิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัล ที่สำนักงานฯ จะสามารถนำมาเป็นสื่อในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ มีความตื่นตัวด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น เป็นโอกาสที่ดีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสร้างเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อจำกัด

๑. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินการกิจกรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. ด้านงบประมาณที่จัดสรรให้สำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมถึงด้านการฝึกอบรมและพัฒนา มีแนวโน้มที่ลดลง

วิสัยทัศน์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

๑. พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. พัฒนฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม

เป้าประสงค์

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีคุณธรรมจริยธรรม
๓. สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๔. พัฒนากลไกข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสารและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. สร้างแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม
๕. สร้างและพัฒนากระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๖. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๗. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนและยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีแนวทางในการติดตาม วัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีแผน/หลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๔. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม ค่านิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๕. มีกิจกรรมการสร้างผู้นำเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีทางด้านวินัย
๖. มีการมอบนโยบายด้านความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร
๗. มีแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายด้านความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร

๘. มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๙. มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย

๑๐. มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย

๑๑. มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมและมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร

๑๒. มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

งบประมาณรวม (ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จำนวน ๙,๕๓๘,๐๐๐ บาท

โครงการและกิจกรรมคุณธรรมรวม ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	จบปริมาณ	เป้าหมาย	จบปริมาณ	เป้าหมาย	จบปริมาณ	เป้าหมาย	จบปริมาณ	เป้าหมาย	จบปริมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบกลไกมาตรการ และแนวทางการ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ - ปรับปรุงแนวทาง ในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และเท่าทันข้อมูล ข่าวสารและค่านิยม ที่เป็นอุปสรรค ต่อหลักคุณธรรม และจริยธรรม โครงการ/กิจกรรม ๑.๑ การจัดทำแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมของ	- คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา - คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนัก พัฒนา บุคลากร	๑. มีแผนการ ดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม พันธะสัญญา และระยะยาว ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน										

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๓ การติดตาม การวัดและประเมินผล การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม		๒. มีแนวทาง ในการติดตาม วัดและ ประเมินผล การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ แผน และเผยแพร่ ให้แก่บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๑ ครั้ง		ของสำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผน และเผยแพร่ ให้แก่บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๑ ครั้ง		สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แผน และเผยแพร่ ให้แก่บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๑ ครั้ง		สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผน และเผยแพร่ ให้แก่บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๑ ครั้ง		สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน และเผยแพร่ ให้แก่บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๑ ครั้ง	
			- มีการติดตาม การวัดและ ประเมินผล การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง		- มีการติดตาม การวัดและ ประเมินผล การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง		- มีการติดตาม การวัดและ ประเมินผล การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง		- มีการติดตาม การวัดและ ประเมินผล การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง		- มีการติดตาม การวัดและ ประเมินผล การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาบุคลากร ให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่น และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และมีคุณธรรม จริยธรรม												
กลยุทธ์ที่ ๑ - เสริมสร้างและพัฒนา บุคคลต้นแบบตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา												
โครงการ/กิจกรรม ๑.๑ ปรับปรุง หลักเกณฑ์ในการ คัดเลือกบุคลากร ผู้ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา	๑. มีแผน/ หลักเกณฑ์/ กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดบุคคล ต้นแบบ	- มีหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือก จำนวน ๑ หลักเกณฑ์ และประกาศ ให้ทราบ โดยทั่วกัน	๕๗,๐๐๐	- มีหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือก จำนวน ๑ หลักเกณฑ์ และประกาศ ให้ทราบ โดยทั่วกัน	๕๗,๐๐๐	- มีหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือก จำนวน ๑ หลักเกณฑ์ และประกาศ ให้ทราบ โดยทั่วกัน	๕๗,๐๐๐	- มีหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือก จำนวน ๑ หลักเกณฑ์ และประกาศ ให้ทราบ โดยทั่วกัน	๕๗,๐๐๐	- มีหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือก จำนวน ๑ หลักเกณฑ์ และประกาศ ให้ทราบ โดยทั่วกัน	๕๗,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
- การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและสำนักงานคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ประจำปี		ในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา										
๑.๒ การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ประจำปี	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒. มีบุคลากรดีเด่นด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ประจำปี ๒๕๖๐ ๒. สำนักงานฯ มีบุคลากรดีเด่นด้านการมีคุณธรรม	๑. มีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ประจำปี ๒๕๖๑ ๒. สำนักงานฯ มีบุคลากรดีเด่นด้านการมีคุณธรรม		๑. มีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ประจำปี ๒๕๖๒ ๒. สำนักงานฯ มีบุคลากรดีเด่นด้านการมีคุณธรรม		๑. มีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ประจำปี ๒๕๖๓ ๒. สำนักงานฯ มีบุคลากรดีเด่นด้านการมีคุณธรรม		๑. มีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ประจำปี ๒๕๖๔ ๒. สำนักงานฯ มีบุคลากรดีเด่นด้านการมีคุณธรรม			

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๓ การคัดเลือก สำนักงานคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ ประจำปี	- สำนักพัฒนาบุคลากร และ - ทุกสำนัก ในสำนักงาน	๓. มีสำนัก ดีเด่นด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา	และจริยธรรม ที่เป็นบุคคล ต้นแบบในการ ยึดมั่นและ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี มีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ และปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด		และจริยธรรม ที่เป็นบุคคล ต้นแบบในการ ยึดมั่นและ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี มีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ และปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด		และจริยธรรม ที่เป็นบุคคล ต้นแบบในการ ยึดมั่นและ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี มีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ และปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด		และจริยธรรม ที่เป็นบุคคล ต้นแบบในการ ยึดมั่นและ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี มีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ และปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด		และจริยธรรม ที่เป็นบุคคล ต้นแบบในการ ยึดมั่นและ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี มีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมฯ และปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด	
			๑. มีการ คัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของ สำนักงานฯ ประจำปี และประกาศ		๑. มีการ คัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของ สำนักงานฯ ประจำปี และประกาศ		๑. มีการ คัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของ สำนักงานฯ ประจำปี และประกาศ		๑. มีการ คัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของ สำนักงานฯ ประจำปี และประกาศ		๑. มีการ คัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของ สำนักงานฯ ประจำปี และประกาศ	

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๔ โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมและ สนับสนุนค่านิยม แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	และกร ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนัก พัฒนา บุคลากร และ - ทุกสำนัก ในสำนักงาน	๔. มีโครงการ/ กิจกรรมใน การดำเนินกร ส่งเสริม สนับสนุน ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม ค่านิยม	ยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนัก ดีเด่นด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทาง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ให้เกิดความ ร่วมมือในการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน ระดับหน่วยงาน ภายใน	๕๙๑,๙๐๐	ยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนัก ดีเด่นด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทาง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ให้เกิดความ ร่วมมือในการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน ระดับหน่วยงาน ภายใน	๕๘๑,๙๐๐	ยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนัก ดีเด่นด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทาง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ให้เกิดความ ร่วมมือในการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน ระดับหน่วยงาน ภายใน	๕๘๑,๙๐๐	ยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนัก ดีเด่นด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทาง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ให้เกิดความ ร่วมมือในการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน ระดับหน่วยงาน ภายใน	๕๘๑,๙๐๐	ยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนัก ดีเด่นด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทาง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ให้เกิดความ ร่วมมือในการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน ระดับหน่วยงาน ภายใน	๕๘๑,๙๐๐
			๑. มีการจัด กิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากร มีค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ตามประมวล จริยธรรมฯ จำนวน ๘ ครั้ง	๕๘๑,๙๐๐	๑. มีการจัด กิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากร มีค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ตามประมวล จริยธรรมฯ จำนวน ๘ ครั้ง	๕๘๑,๙๐๐	๑. มีการจัด กิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากร มีค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ตามประมวล จริยธรรมฯ จำนวน ๘ ครั้ง	๕๘๑,๙๐๐	๑. มีการจัด กิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากร มีค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ตามประมวล จริยธรรมฯ จำนวน ๘ ครั้ง	๕๘๑,๙๐๐	๑. มีการจัด กิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากร มีค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ตามประมวล จริยธรรมฯ จำนวน ๘ ครั้ง	๕๘๑,๙๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
		หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนดร้อยละ ๑๐๐	๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในพฤติกรรม และประพฤติตนที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	๑๙๖,๙๐๐	๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในพฤติกรรม และประพฤติตนที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	๓๑๐,๔๐๐	๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในพฤติกรรม และประพฤติตนที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	๓๑๐,๔๐๐	๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในพฤติกรรม และประพฤติตนที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	๓๑๐,๔๐๐	๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในพฤติกรรม และประพฤติตนที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	๓๑๐,๔๐๐
			๓. มีการจัดการกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง จำนวน ๒ ครั้ง	๑๙๖,๙๐๐	๓. มีการจัดการกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง จำนวน ๒ ครั้ง	๓๑๐,๔๐๐	๓. มีการจัดการกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง จำนวน ๒ ครั้ง	๓๑๐,๔๐๐	๓. มีการจัดการกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง จำนวน ๒ ครั้ง	๓๑๐,๔๐๐	๓. มีการจัดการกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง จำนวน ๒ ครั้ง	๓๑๐,๔๐๐
			๔. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เล็งเห็นความสำคัญของ	๑๙๖,๙๐๐	๔. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เล็งเห็นความสำคัญของ	๓๑๐,๔๐๐	๔. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เล็งเห็นความสำคัญของ	๓๑๐,๔๐๐	๔. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เล็งเห็นความสำคัญของ	๓๑๐,๔๐๐	๔. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เล็งเห็นความสำคัญของ	๓๑๐,๔๐๐
			การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและ	๑๙๖,๙๐๐	การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและ	๓๑๐,๔๐๐	การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและ	๓๑๐,๔๐๐	การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและ	๓๑๐,๔๐๐	การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและ	๓๑๐,๔๐๐
			นำความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๑๙๖,๙๐๐	นำความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๓๑๐,๔๐๐	นำความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๓๑๐,๔๐๐	นำความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๓๑๐,๔๐๐	นำความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๓๑๐,๔๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๕ การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	- สำนักงานเลขานุการ ก.ร. - สำนักบริหารงานกลาง - สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก ในสำนักงาน	๕. มีกิจกรรมการสร้างผู้นำเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีทางด้านวินัย	๑. การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยจำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการกระทำผิดวินัยลดลงและป้องกันมิให้ข้าราชการรัฐสภากระทำผิดวินัย		๑. การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยจำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการกระทำผิดวินัยลดลงและป้องกันมิให้ข้าราชการรัฐสภากระทำผิดวินัย		๑. การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยจำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการกระทำผิดวินัยลดลงและป้องกันมิให้ข้าราชการรัฐสภากระทำผิดวินัย		๑. การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยจำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการกระทำผิดวินัยลดลงและป้องกันมิให้ข้าราชการรัฐสภากระทำผิดวินัย		๑. การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยจำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการกระทำผิดวินัยลดลงและป้องกันมิให้ข้าราชการรัฐสภากระทำผิดวินัย	
๑.๖ การกำหนดนโยบายของผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	- สำนักนโยบายและแผน	๖. มีการมอบนโยบายด้านความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร ๗. มีแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร	๑. มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายที่ชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความโปร่งใสในภาคส่วนงานให้เกิดขึ้นภายในองค์กร		๑. มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายที่ชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความโปร่งใสในภาคส่วนงานให้เกิดขึ้นภายในองค์กร		๑. มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายที่ชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความโปร่งใสในภาคส่วนงานให้เกิดขึ้นภายในองค์กร		๑. มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายที่ชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความโปร่งใสในภาคส่วนงานให้เกิดขึ้นภายในองค์กร		๑. มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายที่ชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความโปร่งใสในภาคส่วนงานให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๒ - จัดทำและพัฒนา หลักสูตรส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- มีหลักสูตร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ พัฒนาบุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร										
โครงการ/กิจกรรม ๒.๑ จัดทำหลักสูตร พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- สำนักงานพัฒนา บุคลากร		๑. มีการจัด หลักสูตร พัฒนา ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมาใช้ ในการพัฒนา บุคลากร	๙๙,๒๐๐	๑. มีการจัด หลักสูตร พัฒนา ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมาใช้ ในการพัฒนา บุคลากร	๖๖,๕๐๐						

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๒ จัดทำหลักสูตร ด้านจริยธรรมสำหรับ บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทุกระดับชั้น	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนักใน สำนักงานฯ		๑. มีการจัดทำ หลักสูตรพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร จำนวน ๒ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย ตระหนักและ เล็งเห็นถึง ความสำคัญ ของปัญหา เชิงจริยธรรม ที่เกิดขึ้น ในหน่วยงาน และบทบาท หน้าที่ของ ผู้บังคับบัญชา ในการจัดการ ปัญหา สามารถกำหนด มาตรการจูงใจ และเสริมแรง ผู้ใต้บังคับ บัญชา เพื่อให้ มีการพัฒนา คุณธรรม	๑๑๔,๗๐๐	๑. มีการจัดทำ หลักสูตรพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการพัฒนา ทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๒๘๒,๐๐๐	๑. มีการจัดทำ หลักสูตรพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการพัฒนา ทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๒๐๐,๐๐๐	๑. มีการจัดทำ หลักสูตรพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการพัฒนา ทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๒๐๐,๐๐๐	๑. มีการจัดทำ หลักสูตรพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการพัฒนา ทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๒๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๓ จัดทำหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนักสารสนเทศ		จริยธรรมที่ดีขึ้นได้ ๓. มีการกำหนดความดีของกลุ่มงานและดำเนินการสร้างความดี ตามที่กลุ่มงานได้กำหนด									
			๑. มีการปรับปรุงหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนปฏิบัติตามตนสอดคล้องตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๐๐,๐๐๐	๑. มีการปรับปรุงหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนปฏิบัติตามตนสอดคล้องตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗๐๐,๐๐๐	๑. มีการปรับปรุงหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนปฏิบัติตามตนสอดคล้องตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗๐๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วม ในการสนับสนุนและ ตอบสนองการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม		- มีเครือข่าย คุณธรรม เพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย										
กลยุทธ์ที่ ๑ - สร้างแนวร่วม และเครือข่ายคุณธรรม												
โครงการ/กิจกรรม ๑.๑ สร้างเครือข่าย คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอก ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เพื่อเสริมสร้าง ความร่วมมือในการ ส่งเสริมและสนับสนุน งานด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และการ สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการบริหารงาน ที่โปร่งใสภายใน สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนักนโยบาย และแผน - สำนักงาน เลขานุการก.ร. - ทุกสำนัก		๑. มีเครือข่าย คุณธรรม เพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. เสริมสร้าง พลังความ ร่วมมือในงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรม		๑. มีเครือข่าย คุณธรรม เพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. เสริมสร้าง พลังความ ร่วมมือในงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรม		๑. มีเครือข่าย คุณธรรม เพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. เสริมสร้าง พลังความ ร่วมมือในงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรม		๑. มีเครือข่าย คุณธรรม เพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. เสริมสร้าง พลังความ ร่วมมือในงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรม			

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๒ รมรณรงค์ เผยแพร่ หลักคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา นี้ทั้งกับเครือข่ายภายใน และภายนอกส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา - การรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ ข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก		- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม - มีการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ รัฐสภาและ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ผ่านสื่อ ต่างๆ จำนวน ๕ ครั้ง		- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม - มีการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ รัฐสภาและ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ผ่านสื่อ ต่างๆ จำนวน ๕ ครั้ง		- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม - มีการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ รัฐสภาและ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ผ่านสื่อ ต่างๆ จำนวน ๕ ครั้ง		- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม - มีการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ รัฐสภาและ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ผ่านสื่อ ต่างๆ จำนวน ๕ ครั้ง		- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม - มีการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ รัฐสภาและ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ผ่านสื่อ ต่างๆ จำนวน ๕ ครั้ง	
๑.๓ จัดกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา			- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	๔๓๓,๔๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	๑๒๕,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	๑๒๕,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	๑๒๕,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	๑๒๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๒ - สร้างและพัฒนา ระบบแลกเปลี่ยน เรียนรู้และจัดการ ความรู้ด้านส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก ในสำนักงาน - หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	- มีระบบการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ การจัดการ ความรู้ ด้านส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	ในงงานด้าน คุณธรรมมาปรับ ใช้ในการพัฒนา คุณธรรมให้แก่ บุคลากร		ในงงานด้าน คุณธรรมมาปรับ ใช้ในการพัฒนา คุณธรรมให้แก่ บุคลากร		ในงงานด้าน คุณธรรมมา ปรับใช้ในการ พัฒนาคุณธรรม ให้แก่บุคลากร		ในงงานด้าน คุณธรรมมา ปรับใช้ในการ พัฒนาคุณธรรม ให้แก่บุคลากร		ในงงานด้าน คุณธรรมมา ปรับใช้ในการ พัฒนาคุณธรรม ให้แก่บุคลากร	
			๑. มีการพัฒนา ระบบการจัดการ ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม สำหรับ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ระบบ ๒. สำนักงาน มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. มีการพัฒนา ระบบการ จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ระบบ ๒. สำนักงาน มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. มีการพัฒนา ระบบการ จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ระบบ ๒. สำนักงาน มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. มีการพัฒนา ระบบการ จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ระบบ ๒. สำนักงาน มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. มีการพัฒนา ระบบการ จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ระบบ ๒. สำนักงาน มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง	
โครงการ/กิจกรรม ๒.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อใช้ ในการพัฒนาบุคลากร												

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๒ โครงการวันแห่ง จริยธรรม (KM Morality & Ethics Day)	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก ในสำนักงานฯ		๑. มีการจัดวัน แห่งคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (KM Morality & Ethics Week) จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมี ความตื่นตัว ที่จะยึดถือและ ปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนเป็น การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ สำนักงาน ในการเป็น องค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๔๓,๐๐๐	- มีการจัดวัน แห่งคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (KM Morality & Ethics Week) จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมี ความตื่นตัว ที่จะยึดถือและ ปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนเป็น การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ สำนักงาน ในการเป็น องค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๔๗,๐๐๐	- มีการจัดวัน แห่งคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (KM Morality & Ethics Week) จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมี ความตื่นตัว ที่จะยึดถือและ ปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนเป็น การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ สำนักงาน ในการเป็น องค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๔๗,๐๐๐	- มีการจัดวัน แห่งคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (KM Morality & Ethics Week) จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมี ความตื่นตัว ที่จะยึดถือและ ปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนเป็น การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ สำนักงาน ในการเป็น องค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๔๗,๐๐๐	- มีการจัดวัน แห่งคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (KM Morality & Ethics Week) จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมี ความตื่นตัว ที่จะยึดถือและ ปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนเป็น การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ สำนักงาน ในการเป็น องค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๔๗,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาฐานข้อมูล วิชาการและพฤติกรรม ทางจริยธรรม	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก สารสนเทศ	- มีฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การบริหาร จัดการในการ พัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และมีการ นำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากร	๑. ฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้รับ การพัฒนา ปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. ฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้รับ การพัฒนา ปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. ฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้รับ การพัฒนา ปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. ฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้รับ การพัฒนา ปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง		๑. ฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้รับ การพัฒนา ปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง	

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
กลยุทธ์ที่ ๒ - สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลด้าน พหุวัฒนธรรมทาง จริยธรรม		- มีฐานข้อมูล พหุวัฒนธรรมทาง จริยธรรม ที่สามารถ เชื่อมโยงใน การส่งเสริม การบังคับใช้ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และ มีการปรับปรุง ฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ	- ฐานข้อมูล พหุวัฒนธรรมทาง จริยธรรมได้รับ การพัฒนา และปรับปรุง ฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	- ฐานข้อมูล พหุวัฒนธรรมทาง จริยธรรมได้รับ การพัฒนา และปรับปรุง ฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	- ฐานข้อมูล พหุวัฒนธรรมทาง จริยธรรมได้รับ การพัฒนา และปรับปรุง ฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	- ฐานข้อมูล พหุวัฒนธรรมทาง จริยธรรมได้รับ การพัฒนา และปรับปรุง ฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	- ฐานข้อมูล พหุวัฒนธรรมทาง จริยธรรมได้รับ การพัฒนา และปรับปรุง ฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน					