



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑**



# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
📖 หลักการ	
📖 วิสัยทัศน์ (Vision)	
📖 พันธกิจ (Mission)	
📖 เป้าประสงค์ (Goal)	
📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	
📖 ตัวชี้วัด	
📖 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม	
๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑.....	๓
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
๒. ข้อมูลพื้นฐาน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....	๕
กลยุทธ์ที่ ๑         วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
กลยุทธ์ที่ ๒         พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ.....	๑๕
กลยุทธ์ที่ ๑         สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๒         เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....	๒๐
กลยุทธ์ที่ ๑         สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร	
กระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน	
กลยุทธ์ที่ ๒         พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก.....	๒๔
กลยุทธ์ที่ ๑         ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	
กลยุทธ์ที่ ๒         สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล	



## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล



#### หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้ไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรมฯ ไปเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา โดยมีมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กระทรวงยุติธรรมมีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักของศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งนี้ จึงเน้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมและผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ให้สามารถบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

#### พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

#### เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม
- ๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม

## 📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรม ในทุกระดับ กลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มผู้นำขององค์กร
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

## 📖 ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ และกลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

📖 **ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม** ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- ชื่อกระทรวง : กระทรวงยุติธรรม
- สถานที่ตั้ง : อาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
- ชื่อผู้ประสานงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากร เป้าหมาย
<b>๑. ส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีดังต่อไปนี้</b>			
๑) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สป.ยธ.)	๑,๑๗๓	-	-
๒) กรมคุมประพฤติ (กค.)	๓,๙๗๘	-	-
๓) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (กคส.)	๖๕๗	๑,๓๙๖	๔๘๓
๔) กรมบังคับคดี (กบค.)	๓,๔๒๑	-	-
๕) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กพน.)	๓,๘๓๖	-	-
๖) กรมราชทัณฑ์ (รท.)	๑๓,๙๐๖	เจ้าหน้าที่,ผู้กระทำผิด,เครือข่ายจริยธรรม	-
๗) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กสพ.)	๑,๓๗๕	-	-
๘) สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจธ.)	๑๖๓	-	-
๙) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (สนว.)	๔๐๑	๒๐๐	-
<b>๒. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่</b>			
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.)	๑,๔๐๐	-	-
<b>๓. ส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่</b>			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สทจ : Thailand Institute of Justice – TIJ	๖๘	-	-
- สถาบันอนุญาโตตุลาการ : Thailand Arbitration Center - THAC	๑๘	-	-

๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวม.....๘๑.....โครงการ/กิจกรรม

๔. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวม.....๔๔,๗๒๗,๑๗๖.....บาท

◆ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน .....๓๘,๑๓๓,๗๗๖.....บาท

◆ จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน .....๖,๕๙๓,๔๐๐.....บาท

**๕. เป้าหมายในปี ๒๕๖๑**

◆ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม .....๑๓,๖๓๘.. คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕ – ๑๔ ปี มีจำนวน รวม .....-..... คน

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม .....๒๘๖..... แห่ง

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ .....๑๔๙..... คน

◆ จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ .....๔๓๑..... คน

◆ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม .....-..... แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....-.....เดือน

**๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน (๒๐ ข้อ)**

◆ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

◆ ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

◆ ภาคิเครือข่าย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน

◆ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

◆ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์ดี และมีความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของกลุ่มประชาคมอาเซียน

๗. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
แนวทางที่ ๑ การเตรียมความพร้อมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โดยการพัฒนาส่งเสริมความรู้ ภูมิ ระเบียบ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน										
๑.๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้บริหารงานยุติธรรมระดับต้น (บตต.) รุ่นที่ ๒๗	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมผู้บริหารโดยการพัฒนาส่งเสริมความรู้ ภูมิ ระเบียบ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	ผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน	-	✓				
๑.๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (บธก.) รุ่นที่ ๑๘	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมผู้บริหารโดยการพัฒนาส่งเสริมความรู้ ภูมิ ระเบียบ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	ผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน	-	✓				
๑.๓	โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยยับยั้งการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรระดับอำนวยการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีความรู้ที่จำเป็นต่อการป้องกันและยับยั้งการทุจริต สามารถกำกับ ดูแล ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันและยับยั้งการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	ผู้บริหารระดับอำนวยการกระทรวงยุติธรรมเข้าร่วม จำนวน ๕๕๐ คน	-	✓	✓	✓		
๑.๔	โครงการการพัฒนาความรู้/ทักษะเฉพาะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมผู้ปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาส่งเสริมความรู้ ภูมิ ระเบียบ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน	๓๕๘,๐๐๐ (งบประมาณ สป.ยธ.)	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
<b>แนวทางที่ ๒ พัฒนาหลักสูตร และรูปแบบการฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</b>											
๒.๑	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามศาสตร์พระราชา โดยสอดแทรกเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรอบรมพัฒนาบุคลากรต่างๆ	เพื่อพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด	กรมราชทัณฑ์	จำนวนหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดแทรกเนื้อหา	-	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงข้อบังคับจรรยา/ค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do&amp;Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักทางศาสนา และศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจพร้อมทั้งมีการทดสอบ การนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้</b>											
๓.๑	การจัดทำและประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	- เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกถึงคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีความโปร่งใสในปฏิบัติงาน - เพื่อประกาศเจตจำนงให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบถึงการความมุ่งมั่นของการนำหน่วยงานของผู้บริหารด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชา	กรมบังคับคดี , สำนักงาน ป.ป.ส. , กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , สำนักงาน กิจการยุติธรรม,  กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน , กรมคุมประพฤติ	- มีการประกาศนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสจำนวน ๑ ครั้ง  - มีนโยบาย/ทิศทาง/แนวทางดำเนินการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	✓ (กค. , กบค. , ป.ป.ส. , กคส.)	✓ (กพน. ,สทธ.)	✓ (กพน.)	✓ (กพน.)	
๓.๒	การเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ online	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านระบบออนไลน์	กรมคุมประพฤติ , กรมบังคับคดี , กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , สำนักงาน กิจการยุติธรรม, กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	- เจ้าหน้าที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐  - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ	ผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-	✓ (กคส.)	✓ (กค. , กพน.)	✓ (กบค. , กพน. , สทธ.)	✓ (กพน.)	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๓.๓	การจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม, กรมคุมประพฤติ, กรมบังคับคดี	มีกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	-	✓ (สป.ยธ., กค.)	✓ (สป.ยธ., กค., กบค.)	✓ (สป.ยธ., กค.)	✓ (สป.ยธ., กค.)	
๓.๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง"	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในที่ทำงาน	-	๒๓๔,๐๐๐ (งบประมาณ สป.ยธ.)		✓			
๓.๕	โครงการการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	กรมคุมประพฤติ, กรมบังคับคดี, กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ, กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน, สำนักงานกิจการยุติธรรม	- มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	-	๑,๒๗๖,๐๐๐ (งบประมาณ กคส.)	✓ (กค., กคส., สกธ.)	✓ (กค., กพน., สกธ.)	✓ (กค., กคค., กพน., สกธ.)	✓ (กค., กพน., สกธ.)	
๓.๖	โครงการสัปดาห์รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์	กรมราชทัณฑ์	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้ง ๑๔๓ แห่ง	-	๒๘,๒๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓				
๓.๗	โครงการปฏิบัติธรรม "ราชธรรมราชทัณฑ์" ถวายพระราชากุศลฯ	กรมราชทัณฑ์	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๑๐๐ คน	-	๓๐๓,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๓.๘	โครงการทำบุญ ปฏิบัติธรรมของข้าราชการราชทัณฑ์ส่วนกลางตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๑	กรมราชทัณฑ์	จัดกิจกรรม ๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่มีงบประมาณฯ	✓	✓	✓	✓	
๓.๙	โครงการประกวดนวัตกรรมในการพัฒนางานราชทัณฑ์	กรมราชทัณฑ์	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่งนวัตกรรมเข้าร่วม โดยสร้างนวัตกรรมที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการปฏิบัติงาน ในแต่ละปี เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ด้วยสุจริต จิตอาสา	-	๗๙,๕๐๐ (งบประมาณ รท.)		✓	✓		
๓.๑๐	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติธรรมเพื่อฟื้นฟูผู้กระทำผิดในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	กรมราชทัณฑ์	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการจัดกิจกรรม ปฏิบัติธรรมจำนวน ๑๔๓ แห่ง	ผู้กระทำผิดได้รับการแก้ไขฟื้นฟู	ไม่มีงบประมาณฯ	✓	✓	✓	✓	
๓.๑๑	โครงการสวดมนต์ไหว้พระประจำวัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กรมราชทัณฑ์	หน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมในการสนับสนุน งบประมาณ/ ดำเนินงานพัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง จำนวน ๑๔๒ แห่ง	-	๙๙๙,๕๐๐ (มูลนิธิรุ่งอรุณ แห่งชีวิตใหม่)	✓	✓	✓	✓	
๓.๑๒	โครงการฝึกอบรมศาสนาพิธีกร (มัคทายก) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กรมราชทัณฑ์	หน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมในการสนับสนุน งบประมาณ/ ดำเนินงานพัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง จำนวน ๑๓๖ แห่ง	-	๖๕๒,๘๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	
๓.๑๓	โครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี ชั้นโท ชั้นเอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กรมราชทัณฑ์	หน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง จำนวน ๑๓๖ แห่ง	-	๔๗๙,๗๖๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
๓.๑๔	โครงการอบรมและบรรยายธรรมโดยผู้นำศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลามและศาสนาอื่นๆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังและให้เรือนจำ/ทัณฑสถานใช้เป็นแนวทางดำเนินงานพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง	กรมราชทัณฑ์	หน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการสนับสนุนงบประมาณ/ดำเนินงานพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังจำนวน ๑๔๒ แห่ง	-	๗๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	
๓.๑๕	โครงการจัดกิจกรรมนิทรรศการและประกอบศาสนพิธี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังและให้เรือนจำ/ทัณฑสถานใช้เป็นแนวทางดำเนินงานพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง	กรมราชทัณฑ์	หน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการสนับสนุนงบประมาณ/ดำเนินงานพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังจำนวน ๑๔๒ แห่ง	-	๔๗๙,๑๖๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	
๓.๑๖	โครงการปลูกจิตสำนึกตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีศีลธรรม และประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาจำนวน ๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างเหมาะสมและถูกต้อง	-		✓			
๓.๑๗	ทบทวนปรับปรุงประมวลจริยธรรมของกรมพินิจฯ	เพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมฯ	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	-	ได้ประมวลจริยธรรม	-		✓			
๓.๑๘	โครงการการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานกิจการยุติธรรม ครบรอบปีที่ ๑๕ - บรรยายพิเศษเรื่อง “คุณธรรมบุคลากร สำนักงานกิจการยุติธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต”	เพื่อส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	สำนักงานกิจการยุติธรรม	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	๓๕,๗๐๐ (งบประมาณ สกธ.)	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
๓.๑๙	กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	
๓.๒๐	โครงการบริหารจัดการ อบรมตนด้วยธรรม - การนำบุคลากรไปปฏิบัติธรรม หลักสูตร “การพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข”	เพื่อใช้หลักธรรมทางศาสนาในการอบรมขัดเกลาให้บุคลากรได้นำไปปฏิบัติและปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	-	๑๑๐,๐๐๐ (งบประมาณ กสพ. กรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย)				✓	
๓.๒๑	สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการวางระบบรากฐานการด้านคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในองค์กรทุกระดับของสถาบันฯ ให้ปฏิบัติตามด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ เกิดความตระหนักรู้และเกิดพลังในเชิงบวกในการเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		✓	✓	✓	✓	
<b>แนวทางที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเครือข่ายจริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</b>											
๔.๑	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	- เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในการควบคุมกำกับ ส่งเสริมให้คำแนะนำการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมฯ  - เพื่อให้การดำเนินแผนคุณธรรม จริยธรรมของกรมบังคับคดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลประจำปี	กรมคุมประพฤติ , กรมราชทัณฑ์  กรมบังคับคดี	ดำเนินการอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี  มีการประชุมขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการอย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ กค.) ๕๕,๒๖๐ (งบประมาณ รท.)	✓ (กค. ,รท.)	✓ (กค. ,รท.)	✓ (กค. ,รท.)	✓ (กค. ,รท.)	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
	- เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ / จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมองค์กรเข้มแข็ง	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม , กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน , สำนักงานกิจการยุติธรรม	- มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการนำแผนขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	๑๕,๐๐๐ (งบประมาณ สกธ.)	✓ (ส.ป.ยธ. , กคส.)	✓ (ส.ป.ยธ. , กพน.)	✓ (ส.ป.ยธ. , กพน. , สกธ.)	✓ (ส.ป.ยธ. , กพน.)	
๔.๒	การพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	สำนักงานกิจการยุติธรรม	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมองค์กรเข้มแข็ง	-	๓๖,๐๐๐ (งบประมาณ สกธ.)	✓	✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ										
๕.๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กรมราชทัณฑ์ , กรมสอบสวนคดีพิเศษ	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมินความรู้อตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่มีงบประมาณ  ๒๖๕,๐๐๐ (งบบูรณาการ ป.ป.ช.)	✓ (รท. , กสพ.)	✓ (รท.)	✓ (รท.)	✓ (รท.)	
๕.๒	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ	กรมราชทัณฑ์	เรือนจำ/ทัณฑสถานได้รับสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๔๓ แห่ง	-	๕๕,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
๕.๓	การให้ความรู้จากกรณีศึกษาด้านจริยธรรมและวินัยสู่หน่วยปฏิบัติ/เผยแพร่คู่มือฯก่อนทำผิด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงพฤติกรรมหรือการกระทำทั้งหลายที่เป็นการกระทำผิดวินัย และไม่กระทำผิดวินัยอันจะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่จะนำไปสู่การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป	กรมคุมประพฤติ , กรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน	- อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมให้ความรู้	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (กพน.)	✓ (กพน.)	✓ (กค. , กพน.)	
๕.๔	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๒๑	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ให้ความรู้ จำนวน ๑๑๐ คน	-	-		✓			
<b>แนวทางที่ ๖ การเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นของครอบครัว</b>											
๖.๑	โครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้านชุมชนให้สามารถพลังของคนในชุมชนในการแก้ไขปัญหาเสพติด	สำนักงานป.ป.ส.	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	-	งบอุดหนุนของโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน				✓	
<b>แนวทางที่ ๗ สร้างเสริมคุณธรรมและศาสตร์พระราชชาในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและผู้ติดยาเสพติดเพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ</b>											
๗.๑	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้านซื่อสัตย์เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อปลูกฝังค่านิยม วิธีคิดสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	ร้อยละของเด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนในพื้นที่ กทม. และตจว. ๑๘ แห่ง ได้รับการปลูกฝังด้านต่อต้านการทุจริต		๖๓๖,๐๐๐ (งบบูรณาการ ป.ป.ช.)			✓	✓	
๗.๒	โครงการ “๔ ตามรอยพ่อ” โดยกรมราชทัณฑ์พิจารณาคัดเลือก เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ดีดำเนินการตามแนวพระราชดำริ เช่น	เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและศาสตร์พระราชชาในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด/ลดการกระทำผิดซ้ำ	กรมราชทัณฑ์	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินกิจกรรมตามแนวพระราชดำริ จำนวน ๑๔๓ แห่ง	-	๖๓,๕๐๐ (งบประมาณ รท.)		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ ยกย่องเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็ง สถาบันครอบครัว เช่น มีกิจกรรมครอบครัวสอดแทรกในวันสำคัญต่างๆ ยกย่องครอบครัวที่ประพฤติดี</li> <li>- ดำเนินการหนึ่งกลุ่มแม่บ้านหนึ่งผลิตภัณฑ์</li> <li>- จัดกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อมของเรือนจำ</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีไทย วัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย</li> <li>- จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมการดำรงชีวิตพอเพียง</li> <li>- จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคีและส่งเสริมสุขภาพ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา</li> <li>- จัดกิจกรรมที่แสดงความรำลึกถึงพระมหากษัตริย์</li> </ul>	รวมถึงเพื่อเทิดพระเกียรติฯ และแสดงความรำลึกถึงพระมหากษัตริย์										
๗.๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	๑. เพื่อติดตามผลและให้คำปรึกษาในการดำเนินงานของสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดให้เป็นไปตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐาน ๒. เพื่อปรับปรุงและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง	กรมคุมประพฤติ	๑๐ แห่ง	-	๓๔๕,๙๓๐ (งบประมาณ กค.)	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
	๓. เพื่อให้ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านกระบวนการฟื้นฟูตามหลักสูตรมาตรฐานแกนกลางและเกณฑ์มาตรฐาน ๙ ด้าน									
๗.๔	โครงการอบรมความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน ตามพร.บ.ฟื้นฟูฯ พ.ศ. ๒๕๔๕	กรมคุมประพฤติ	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๕๐ คน	-	๓๔๕,๙๓๐	✓			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ</b>										
<b>แนวทางที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน</b>										
๑.๒	โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร ข้าราชการราชทัณฑ์	เพื่อพัฒนาผู้บริหารและข้าราชการให้เกิดการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	กรมราชทัณฑ์	ผู้บริหารและข้าราชการให้เกิดการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	-	๑๒๘,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)		✓	✓	
<b>แนวทางที่ ๒ ค้นหาผู้บริหารหรือปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ-</b>										
๒.๑	โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติ/หน่วยงานต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	เพื่อค้นหาผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติ/หน่วยงานที่เป็นต้นแบบที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม , กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , กรมบังคับคดี , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน , สำนักงานกิจการยุติธรรม	จำนวนกิจกรรม ค้นหาผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	๑๗,๙๐๐ (งบบูรณาการ ป.ป.ช.)	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
๒.๒	โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบเข็ม "พธำมรงค์ทองคำ"	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักเกณฑ์ "พธำมรงค์ทองคำ"	กรมราชทัณฑ์	๑๐ เขต ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมสรรหา	ได้บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓๓,๖๕๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓		
๒.๓	โครงการสำนักบังคับคดีใสสะอาด (หน่วยงานต้นแบบ)	เพื่อให้หน่วยงานยกย่องหน่วยงานที่มีความโปร่งใสทำงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงาน	กรมบังคับคดี	หน่วยงานในสังกัดบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด ๑๕ หน่วยงาน	-	-				✓	
แนวทางการที่ ๓ ถอดบทเรียนผู้นำต้นแบบที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน (ค้นหา/ถอดบทเรียน/แนวปฏิบัติ/มาตรฐานผู้บริหาร)											
๓.๑	ถอดบทเรียนผู้นำต้นแบบที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน (ค้นหา/ถอดบทเรียน/แนวปฏิบัติ/มาตรฐานผู้บริหาร)	เพื่อถอดบทเรียนผู้นำต้นแบบที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน , สำนักงานกิจการยุติธรรม	จำนวนกิจกรรมค้นหาผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม		-	✓ (กคส.)		✓ (สทช.)	✓ (กพน.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล											
แนวทางการที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA (Integrity and transparency assessment) ของหน่วยงานกระทรวงยุติธรรม											
๑.๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	- เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม , กรมคุมประพฤติ , กรมราชทัณฑ์ , กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ,	-	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่ ปชช. กำหนด	๓,๐๕๐ (งบประมาณ รท.) ๑๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ กสพ.) ๑,๐๐๐ (งบประมาณ TU)	✓ (สป.ยธ. , กค. , รท. , กคส., กพน. , กสพ.)	✓ (สป.ยธ. , กค. , รท. , กพน., กสพ. , TU)	✓ (สป.ยธ. , กค. , รท. , กพน., กสพ. , TU)	✓ (สป.ยธ. , กค. , กพน., กสพ.)	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
แนวทางที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรมด้วยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม											
๒.๑	การลดขั้นตอน/กระบวนการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม , กรมคุมประพฤติ , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	จำนวนกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ กระบวนการ	ร้อยละ ๗๕ ของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการ	-	✓ (สป.ยธ.)	✓ (กค.)	✓ (กค. , กพน.)	✓ (กค.)	
แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยคำนึงถึงหลักมนุษยธรรมและเป็นไปตามหลักสากล											
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล											
๔.๑	รณรงค์ให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	กรมราชทัณฑ์	มีกิจกรรมให้หน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย จำนวน ๒ กิจกรรม	-	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔.๒	การอบรมเทคนิคการสอบสวนบุคคลในคดีล้มละลายชั้นสูง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ เทคนิค การสอบสวนบุคคลในคดีล้มละลายชั้นสูง	กรมบังคับคดี	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	-	๑,๖๙๔,๐๐๐ (งบประมาณ กบค.)	✓	✓			
๔.๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป.ป.ส.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งมีความรู้ความเข้าใจระเบียบที่เกี่ยวข้องและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	สำนักงานป.ป.ส.	จำนวนผู้เข้าอบรมฯ (ตามคำขอแต่ละปีงบประมาณ)	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	งบประมาณตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ			✓		
๔.๔	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจ ระเบียบ และข้อบังคับของสถาบัน	สถาบันอนุญาโตตุลาการ	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	๑๕,๐๐๐ (งบประมาณ THAC)	✓				
๔.๕	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และกฎ ระเบียบและข้อบังคับ	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผล ร้อยละ ๑๐๐	-	๒๒๗,๐๐๐ (งบประมาณ กสพ.กรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย)			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม</b>											
<b>แนวทางที่ ๑ ทุกหน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</b>											
๑.๑	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม , กรมคุมประพฤติ , กรมบังคับคดี , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน , สำนักงานกิจการยุติธรรม , สถาบันอนุญาโตตุลาการ	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	-	-	✓ (สป.ยธ. , กค. , สกธ. , TJ)	✓ (สป.ยธ. , กค. , กบค. , กพน. , สกธ.)	✓ (สป.ยธ. , กค. , สกธ.)	✓ (สป.ยธ. , กค. , สกธ.)	
๑.๒	โครงการปลูกต้นกล้า ป่าต้นน้ำถวายพระราชกุศล	เพื่ออบรมพัฒนาจิตปฏิบัติธรรม ปลูกป่า และส่งเสริมเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเทิดพระเกียรติฯ ถวายพระราชกุศล	กรมราชทัณฑ์	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมได้รับการอบรมพัฒนาจิตปฏิบัติธรรม ปลูกป่า และส่งเสริมเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๐๐ คน	-	๓๓๕,๔๐๐ (งบประมาณ รท.)		✓			
<b>แนวทางที่ ๒ ทุกหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม</b>											
๒.๑	กำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รายบุคคล	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	จำนวนตัวชี้วัดที่นำไปใช้ในการประเมิน ๑ ตัวชี้วัด	-	-	✓ (กคส.)	✓ (กพน.)		✓ (กพน.)	
		เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	กรมบังคับคดี , สำนักงานกิจการยุติธรรม	มีกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-		✓ (กบค. , สกธ.)	✓ (สกธ.)	✓ (สกธ.)	✓ (สกธ.)	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
<b>แนวทางที่ ๓</b> สร้างเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งและใช้ในการพิจารณา ประกอบการคัดเลือกให้ได้รับสิทธิพิเศษในการเข้าอบรมสัมมนาหรือได้รับการพัฒนาในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง											
๓.๑	การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	กรมคุมประพฤติ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๒	การบริหารงานบุคคลด้านประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสถาบันฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่ง มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันฯ ทุกระดับมีพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ที่อยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	สถาบันอนุญาโตตุลาการ	มีการประเมินด้านคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ข้อ ในแบบประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ทุกคน	มีผลการประเมินด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่สถาบันฯ อยู่ในระดับดี ขึ้นไป	-				✓	
<b>แนวทางที่ ๔</b> ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน											
๔.๑	ปรับปรุง/จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	- ๑๐ แผนงาน/โครงการ  - มีคู่มือในการปฏิบัติงาน	-  -	-  -	✓ (กคส.)			✓ (กพน.)	✓ (กพน.)
๔.๒	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม , กรมบังคับคดี , กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน , สำนักงานกิจการยุติธรรม	จัดกิจกรรม/ สัมมนาให้บุคลากรเข้ารับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-	๑,๓๘๑,๔๔๐ (งบประมาณ กพน.)	✓ (สป.ยธ. , กพน. , สกธ.)	✓ (กพน.)		✓ (กบค.)	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต	สถาบันอนุญาโตตุลาการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	๑๕,๐๐๐ (งบประมาณ THAC)			✓		
๔.๓	จัดทำแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยงในด้านแผนงานโครงการสำคัญ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	มีแนวทางในการควบคุมความเสี่ยง	-	-			✓		
๔.๔	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	กรมราชทัณฑ์	ดำเนินการ ๔ ครั้ง/ปี	-	๑๒๘,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	
๔.๕	โครงการประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของกรมราชทัณฑ์	กรมราชทัณฑ์	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี	-	๓,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน**

**แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติในภูมิภาค**

๑.๑	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานของเครือข่ายจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ส.	สำนักงาน ป.ป.ส.	-	เครือข่ายจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ส. ขับเคลื่อนงานจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๔๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ ป.ป.ส.)			✓		
-----	---	-----------------	---	---	---------------------------	--	--	---	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๑.๒	การเผยแพร่องค์ความรู้และแนวทางการคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน	สำนักงานป.ป.ส.	จำนวน ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	-	-			✓		
๑.๓	โครงการ To Be Number One	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจ รวม ๕๑ แห่ง		๒,๘๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ กพท.)		✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากิจการดำเนินงานของชมรม สมาคม หรือกลุ่มที่ส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๑	โครงการสัมมนาการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจริยธรรมและสัมมนาเครือข่ายจริยธรรม	กรมราชทัณฑ์	สร้าง/จัดตั้งเครือข่ายจริยธรรมฯ จำนวน ๑ เครือข่าย	-	งบประมาณ รท. บูรณาการโครงการราชธรรม ราชทัณฑ์	✓				
๒.๒	การรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานต่าง ๆ ต่อแผนปฏิบัติการคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์	กรมราชทัณฑ์	รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๑๐๐ แห่ง	-	ไม่มีงบประมาณ		✓			
๒.๓	โครงการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมราชทัณฑ์และดำเนินการกรณีฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม	กรมราชทัณฑ์	ดำเนินการ ๒ ครั้ง/ปี		๑๐๕,๔๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒.๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี		๒๕๐,๒๐๐ (งบบูรณาการ ป.ป.ช.)				✓	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนเป็นฐานการสร้างคุณธรรมให้กับประชาชนในชุมชน										
๓.๑	โครงการอบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน - อบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ศูนย์ยุติธรรมชุมชน หัวข้อ “การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงยุติธรรมสู่ยุติธรรมชุมชน” ณ ศูนย์ยุติธรรมชุมชน ต.บ้านป่าอ.แก่งคอย และศูนย์ยุติธรรมชุมชน ต.ท่าค้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของยุติธรรมจังหวัดและกระทรวงยุติธรรม - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับงานบริการของกระทรวงยุติธรรม และความรู้เกี่ยวกับยุติธรรมทางเลือกเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	จำนวนกิจกรรมที่มีการสร้างการรับรู้และเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ประชาชนผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชน ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม		๑๖,๖๐๔,๐๐๐ (งบประมาณ สกธ.)	✓  ✓	✓	✓		
แนวทางที่ ๔ สร้างและพัฒนาช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งพฤติกรรมหรือความประพฤติที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม										
๔.๑	การสร้างและพัฒนาช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม	เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมของบุคลากร	กรมบังคับคดี , กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ , กรมสอบสวนคดีพิเศษ	- จำนวนช่องทางที่ได้รับการสร้าง/พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๖ ช่องทาง - มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (กคส.)	✓ (กพส.)	✓ (กบค.)	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
๔.๒	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเป็นกรรมการ/สังเกตการณ์/แสดงความคิดเห็นในงานราชทัณฑ์	เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในงานราชทัณฑ์ เช่น ร่วมสังเกตการณ์การตรวจรับข่าวสาร อาหารดิบของเรือนจำ ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อรสชาติอาหารของเรือนจำ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ เรือนจำ/ทัณฑสถาน	กรมราชทัณฑ์	รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๑๓๐ แห่ง	-	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
แนวทางที่ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์เรื่องคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์การรับสมัครภาคีเครือข่าย											
๑.๑	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๔ กิจกรรม	-	๑,๙๑๙,๐๙๖ (งบประมาณ กคส.)	✓				
แนวทางที่ ๒ ให้ทุกหน่วยงานร่วมสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
๒.๑	โครงการจัดทำแผนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ คุ่มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เพื่อเป็นแนวทาง/สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากรในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	กรมราชทัณฑ์	หน่วยงานสนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากรในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๔๓ แห่ง	-	๓,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	
๒.๒	โครงการพัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง “หลักสูตรสัจธรรม” ตามแนวทางพระธรรมมงคลญาณ (หลวงพ่อดาวรุ่ง สิริธโร) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังและให้เรือนจำ/ทัณฑสถานใช้เป็นแนวทางดำเนินงานพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง	กรมราชทัณฑ์	หน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการสนับสนุนงบประมาณ/ดำเนินงานพัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง จำนวน ๑๔๒ แห่ง	-	สถาบันพลังจิตตานุภาพ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)	
๒.๓	สนับสนุนการจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับเครือข่ายหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม - โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	กรมบังคับคดี , สถาบันอนุญาโตตุลาการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร		✓ (กบค. , TIJ)	✓ (TIJ)	✓ (TIJ)	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม										
๓.๑	กิจกรรมคัดเลือกอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ดีเด่นเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทน โดยมอบรางวัลระดับจังหวัด ระดับกรม รวมถึงการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	เพื่อส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๕ ระดับ	-	๑,๐๑๐,๒๐๐ (งบประมาณ กคส.)	✓			
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานแสดงเจตจำนงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม โดยสมัครเข้าประกวดองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ของสำนักงาน ป.ป.ช.										
๔.๑	การคัดเลือกคัดเลือกรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	เพื่อให้สร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสของกรมบังคับคดีให้ทั้งภายในและภายนอกทราบ	กรมบังคับคดี	-	กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	-				ก.ค. ๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล										
แนวทางที่ ๑ ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement Indicators : LEI)										
๑.๑	กิจกรรมที่ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระทบทางกฎหมาย (Regulatory Impact Assessment : RIA)	เพื่อทบทวนและปรับปรุงกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระทบทางกฎหมาย (Regulatory Impact Assessment : RIA)	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล</b>											
<b>แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียน เพื่อเสริมสร้างการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม</b>											
๑.๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่อาเซียนเพื่อการวิเคราะห์สถานการณ์อาชญากรรมและหลักนิติธรรมในกลุ่มประเทศอาเซียน	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเจ้าหน้าที่ด้านสถิติข้อมูลในกระบวนการยุติธรรม ในกลุ่มประเทศอาเซียน ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติที่บ่งชี้ถึงสถานการณ์อาชญากรรมและหลักนิติธรรมของไทยและประเทศสมาชิก และพัฒนาข้อมูลตัวชี้วัดอาชญากรรมและหลักนิติธรรมของไทยเพื่อใช้เปรียบเทียบกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม/สำนักงานกิจการยุติธรรม	-	รายงานการพัฒนาตัวชี้วัดด้านอาชญากรรมและหลักนิติธรรมของประเทศไทยเทียบกับประเทศสมาชิกอาเซียน ๑ ฉบับ	๑,๖๐๘,๔๐๐ (งบประมาณภายใต้โครงการ..ประชาคมอาเซียน)	✓	✓	✓		
<b>แนวทางที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศไทยและประชาคมอาเซียนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>											
๒.๑	การถอดเทรค/เสริม กิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือกิจกรรมด้านคุณธรรมในเวทีประชุม/สัมมนากับหน่วยงานต่างประเทศ/อาเซียน	เพื่อส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนเพื่อเสริมสร้างการพัฒนากระบวนการกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	จำนวน ๓ กิจกรรม	-	๓,๐๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ กคส.)	✓				
๒.๒	โครงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และกำหนดมาตรการ แนวทางการบังคับใช้กฎหมายในกลุ่ม ASEAN Economic Community (AEC) ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	เพื่อศึกษารูปแบบการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ของสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และประเด็นด้านกฎหมายระหว่างกันในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ในระดับทวิภาคีและ/หรือพหุภาคี ในระหว่าง	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม/กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย	-	๓๘๙,๕๐๐ (งบประมาณภายใต้โครงการ..ประชาคมอาเซียน)	✓	✓	✓		

