

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
มีนาคม ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วย นับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---|---|---|--------------|--------------|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ส่งเสริมการเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | ๑.จำนวนครู/ในการจัด โครงการ/กิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยและ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | - โครงการ/กิจกรรมที่จัด ขึ้นเพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม สร้างวินัยและเศรษฐกิจ พอเพียง | ครั้ง | ๑๒ | ส.ป.ทส. | <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒. จำนวนของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรมหลักสูตรวินัย ข้าราชการและ กฎระเบียบเกี่ยวกับ ปฏิบัติงาน | - อบรมหลักสูตรวินัย ข้าราชการและกฎระเบียบ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน | ร้อยละ | ๘๐ | คพ. | <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วย นับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|--|--------------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๓. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | - โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท | คน | ๑๓๐ | สส. | | | ↕ | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๔. จำนวนครั้งที่จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริม | - จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม | ครั้ง | ๓ | สส. | | | ↕ | | | | ↕ | | | | ↕ | | งบปกติ |
| | ๕. จำนวนครั้งที่รับทราบพระราชดำริที่พระบรมราชโองการประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการเสริมสร้างวินัย | - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชดำริที่พระบรมราชโองการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณการข้าราชการการเสริมสร้างวินัยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบ | ครั้ง | ทุกวัน | สส. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๖. จำนวนครั้งที่จัดบอร์ดนิทรรศการ | - กิจกรรมจัดบอร์ดนิทรรศการเรื่อง การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ครั้ง | ๓ | สส. | | | ↕ | | | | | | | | ↕ | ↕ | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วย นับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|---|--------------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๗. จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม | - โครงการประกวดมนต์ เจริญ สติทุกวันธรรมสวนะ | ครั้ง นับ | ๑๐ | สส. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๘. ความเข้าใจในการจัด กิจกรรมให้ผู้รู้ให้ความรู้ และติดตามผลการ ดำเนินงานในการสร้าง จิตสำนึก ในการปฏิบัติ ตามหลักคุณจริยธรรม ระเบียบ วินัย และ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัด | - จัดกิจกรรมให้ผู้ ความรู้และติดตามผลการ ดำเนินงานในการสร้าง จิตสำนึก ในการปฏิบัติ ตามหลักคุณจริยธรรม ระเบียบ วินัย และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด | ครั้ง | ๔ | ทช. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๙. ความเข้าใจของ หน่วยงานในสังกัด ทช. ในการจัดกิจกรรมหรือ การจัดฝึกอบรม หรือ ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ | - ให้ทุกหน่วยงานมี กิจกรรม ให้บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ต่างๆและกำหนดให้มีการ สอดแทรกหัวข้อเรื่องคุณ จริยธรรม ระเบียบ วินัย และปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | ครั้ง | ๑ | ทช. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๐. มีกระบวนการให้ เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร ธรณีทราบ และถือ ปฏิบัติ | - เสริมสร้างค่านิยมหลัก ของมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ | เรื่อง | ๒ | ทช. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | |
|---------|--|--|--------------|----------|-------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------------|--------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| | ๑๑. มีการรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ | - ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และการกรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด | เรื่อง | ๑ | ทบ. | | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๒.เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้มากขึ้นหลังจากการฝึกอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ | - การโครงการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น | ร้อยละ | ๘๐% | ทบ. | | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๓.จำนวนเอกสารที่จัดทำและเผยแพร่ต่อปี | - จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ชุด | ๓๐๐ | ทบ. | | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๔. จำนวนสื่อที่จัดทำและเผยแพร่ต่อปี | - จัดทำสื่อรณรงค์การต่อต้านทุจริต | ชุด | ๑๕๐ | ทบ. | | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๕. จำนวนโครงการ/หลักสูตรที่มีเรื่อง/หัวข้อ ศาสตร์พระราชา | - กำหนดโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา หัวข้อศาสตร์พระราชา | หลัก สูตร | ๑ | ปม. | | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๖. จำนวนบุคลากรผู้ การอบรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ | - โครงการปฏิบัติการพัฒนาจิตใจเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ | คน | ๖๐ | ปม. | | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วย นับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|--|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | |
| | ๑๗. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ที่จัดขึ้นเพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระดับวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | - พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระดับวินัย และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ | โครงกา ร/ กิจกร ร | ๕ | สผ. | ↑ | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑๘. ผู้บริหาร/พนักงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรม | - เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการค้าในวิถี ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | คน | ๘๐ | อจน. | ↕ | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑๙. ร้อยละของ ความสำนึกใน การดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรม | - กิจกรรมเผยแพร่รณรงค์ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมการทำงาน | ร้อยละ | ๗๐ | ออป. | ↑ | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒๐. จำนวนครั้งที่ เผยแพร่ข่าวสาร หรือ กรณีศึกษาเกี่ยวกับการ ทุจริต หรือองค์ความรู้ด้าน ระดับวินัย | - เผยแพร่ข่าวสาร หรือ กรณีศึกษาเกี่ยวกับการ ทุจริต หรือองค์ความรู้ด้าน ระดับวินัย | ครั้ง | ๔ | สพผ. | ↑ | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) |
|-------------------------------|-----------|--|----------|----------|-------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๒๑. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม | | - กิจกรรมส่งเสริมความรู้ตามหลักสูตรฯ และ/หรือเพื่อสังคม - กิจกรรมสัมมนาสุโขทัยหัวพระ ๙ วัด - โครงการปันน้ำใจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม | ครั้ง | ๗ | ทท. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | ครั้ง | ๑ | ทท. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | ครั้ง | ๑ | ทท. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | ครั้ง | ๑ | ทท. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) | | |
|---|--|---|---------------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|------------|------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ส่งเสริมกระบวนการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้มีความ เข้มแข็งและ ครอบคลุม | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินกรรับเรื่อง ร้องทุกข์/กฎหมาย/ ระเบียบวินัย/ต่อต้าน การทุจริต มีช่องทาง ในการรับเรื่องร้องเรียน | - จัดทำช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์และ ต่อต้านการทุจริต | ช่องทาง | ๒ | ส.ป.ท.ส. | | | | | | | | | | | | | | งบ ปกติ | |
| | | - จัดทำขึ้นตอน ผู้รับผิดชอบ การรับเรื่อง ร้องเรียน เช่นจากกล่องรับ เรื่องร้องเรียน จากตู้ ปณ. เพื่อนำเรียนผู้บริหาร | กระบวน งาน | ๑ | ส.ป.ท.ส. | | | | | | | | | | | | | | | งบ ปกติ |
| | | - การชักชวนความเข้าใจ ในกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ เช่น ช้อกฎหมาย การ จัดซื้อจัดจ้าง งานบุคคล | ครึ่ง | ๑ | ส.ป.ท.ส. | | | | | | | | | | | | | | | งบ ปกติ |
| | | ๒. จำนวนคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานตาม ภารกิจเพื่อลดการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง | เรื่อง | ๒ | คพ. | | | | | | | | | | | | | | | งบ ปกติ |
| | ๓. จำนวนช่องทางทางการ ร้องเรียนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครอง | - มีช่องทางทางการร้องเรียน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม | ช่องทาง | ๒ | คพ. | | | | | | | | | | | | | | งบ ปกติ | |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|---|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | ๔. จำนวนเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป, จัดซื้อจัดจ้าง) | เรื่อง | ๒ | สส. | ↓ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๕. จำนวนช่องทางร้องเรียนของกรม และสามารถร้องเรียนความยุติธรรมได้โดยไม่กังวลเรื่องความปลอดภัย | ๖. จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนปัญหาเรื่องการทุจริต และไม่ได้รับความธรรม | ช่องทาง | ๒ | ทช. | ↓ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๗. มีหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง | - กำหนดหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน | เรื่อง | ๑ | ทธ. | ↓ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๘. จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและสร้างระบบตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อป้องกันการกลั่นแกล้ง และสร้างระบบป้องกันพยาน | - จัดให้มีศูนย์ประสานงานรับเรื่องร้องเรียน Call Center ๑๓๑๐ กด ๔ - การรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำบาดาล - การรับเรื่องร้องเรียนผ่านตู้ร้องเรียน/จดหมาย | ช่องทาง | ๔ | ทบ. | ↓ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|--|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๙. จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์การรับ แจ้งเบาะแสการทุจริต | - ประชาสัมพันธ์การรับ แจ้งเบาะแสการทุจริตและ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบ | ครั้ง | ๑๐ | ป.ม. | → | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๐. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้นำเข้าสู่ กระบวนการจัดการ/ แก้ไขและแจ้งตอบ ภายในระยะเวลาที่ กำหนด | - ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และจัดการเรื่องร้องเรียน ผ่านศูนย์บริการฯ และ ช่องทางต่างๆ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ | ๖๐ | ส.ผ. | → | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๑. จำนวนสื่อ/ช่องทาง การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการต่อต้านและ ปราบปรามการทุจริต | - จัดทำและ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน ให้ง่าย หลากหลาย รวมทั้ง เผยแพร่สื่อในการต่อต้าน การทุจริต | ช่องทาง | ๓ | ส.ผ. | → | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๒. ระบบ หรือ ช่อง ทางการร้องเรียนของ พนักงานภายในองค์กร และบุคคลทั่วไป | - ทบทวน จัดทำระบบ หรือช่องทาง การร้องเรียน ของพนักงานและการ แก้ไขปัญหภายในองค์กร และการจัดเก็บประวัติ | ระบบ | ๑ | อ.จน. | → | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๓. ร้อยละของ ความสำนึกใน การดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรม | - กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ | ร้อยละ | ๗๐ | อ.อ.ป. | → | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงาน | เป้า หมาย | ครั้ง | หน่วยนับ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|--|--|----------|--------------|-------|----------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๑๔. จำนวนครั้งที่มีการ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านการ ต่อต้านการทุจริตให้แก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | - การรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต ทส. | ครั้ง | ๑๐ | สพ.ภ. | ↑ | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑๕. ระดับความสำเร็จ ในการเสริมสร้างระบบ รับเรื่องร้องเรียนของ กรมทรัพยากรน้ำ | - โครงการเสริมสร้าง ระบบรับเรื่องร้องเรียน ของ กรมทรัพยากรน้ำ | ระดับ | ๕ | ทน. | ↑ | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---|--|--|----------|----------|-------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ส่งเสริมความเข้มแข็ง การดำเนินงาน อำนาจการต้าน บริการแก่หน่วยงาน ในสังกัด | ๑. ผลสรุปการ ดำเนินงานของสำนัก ตรวจและประเมินผล และศูนย์บริการร่วมที่ เกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียน | - การสรุปการดำเนินงาน ของสำนักตรวจและ ประเมินผลและ ศูนย์บริการร่วมที่ เกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียน | เรื่อง | ๑ | สป.ทส. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒. จำนวนของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับ การบริหารการเงินการ วางแผนการใช้เงินใน ระดับบุคคลให้กับ เจ้าหน้าที่ คพ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับ การบริหารการเงินการ วางแผนการใช้เงินในระดับ บุคคลให้กับเจ้าหน้าที่ คพ. | ร้อยละ | ๘๐ | คพ. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓. ทุกหน่วยงานใน ทช. ตระหนักถึงความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพตมิชอบ | - กำหนดวิธีการส่งเสริม การดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตมิชอบใน หน่วยงาน สังกัด ทช. | ร้อยละ | ๖๐ | ทช. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |




| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|---|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๔. ผู้บริหาร หรือผู้แทน กรมทรัพยากรธรณี ได้มี ส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในระดับกระทรวง และองค์การอิสระ | - เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการร่วมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับ กระทรวง | เรื่อง | ๑ | ทธ. | ➡ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๕. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ ความรู้มากขึ้นหลังจาก การฝึกอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐ | - สนับสนุนให้บุคลากรเข้า ร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้าน การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.ป.ช. และ สำนักงาน ก.พ. | ร้อยละ | ๘๐ | ทบ. | ➡ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ต่อต้านการ ทุจริต | - ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภาครัฐในการ ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ | ๖๐ | สผ. | ↔ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๗. ความถี่ของการเข้า ร่วมประชุมต่อปี | - การแต่งตั้งหรือ มอบหมายให้พนักงาน อจ.เป็นตัวแทนใน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ส. | เดือน | ๑๒ | อจ.น. | ➡ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|---|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๘. ร้อยละของ ความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรม | - กิจกรรมสร้างเครือข่าย และให้คำปรึกษาด้านการ ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ | ๗๐ | ออป. | ↑ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๙. จำนวนครั้ง ที่บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมหน่วยงานใน สังกัด พ.ศ. ในการ ต่อต้านการทุจริต | - การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/การสัมมนา ฯลฯ ของหน่วยงานใน สังกัด พ.ศ. ในการต่อต้าน การทุจริต | ครั้ง | ๑ | สพท. | ↑ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๐. ระดับความรับรู้ ในการปรับปรุงข้อมูล | - ปรับปรุงฐานข้อมูลกลาง เรื่องรายละเอียดการ จัดซื้อจัดจ้างให้สามารถ เข้าถึงและตรวจสอบได้ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ท.น. | ↑ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|--|---|--|----------|----------|-------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ส่งเสริมการ ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณ ข้าราชการ | ๑. จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประมวล จริยธรรม/จรรยาบรรณ ข้าราชการทางเอกสาร เว็บไซต์ | - เผยแพร่ประมวล จริยธรรม/จรรยาบรรณ ข้าราชการทางเอกสาร เว็บไซต์ | ครั้ง | ๖ | สป.ทส. | | ↔ | | ↔ | | ↔ | | ↔ | | ↔ | | ↔ | งบปกติ |
| | ๒. จำนวนของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรมหลักสูตร วินัย ข้าราชการ คพ. ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | - อบรมหลักสูตร วินัย ข้าราชการ คพ. | ร้อยละ | ๘๐ | คพ | | | | ↔ | | | | ↔ | | | | | งบปกติ |
| | ๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรม | - โครงการการอบรมการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ข้าราชการกรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง สิทธิประโยชน์ในระบบ ราชการไทย | คน | ๘๐ | สส. | | | | ↔ | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๔. ร้อยละของ ข้าราชการทราบ มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน | - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน | ร้อยละ | ๕๐ | ทช. | | | | | | | | | | | | | |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|--|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๕. จำนวนคนที่ใช้รับ การฝึกอบรม | - พัฒนาทักษะด้านการ บริหารงานพัสดุ จัดซื้อจัด จ้าง/วิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง/กฎหมาย กฎระเบียบราชการที่ เกี่ยวข้อง/บริหารทั่วไป/ การเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต/มุ่งเน้นการพัฒนา สนับสนุนการปฏิบัติงาน/ การสร้างศรัทธาและ แรงใจในการทำงาน/ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการปฏิบัติงานตาม ภารกิจขององค์กร | คน | ๔๐ | ทธ. | <div>↕</div> | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๖. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ ความรู้มากขึ้นหลังจาก การฝึกอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐ | - จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อ น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานและ การต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ | ๘๐ | ทบ. | <div>↕</div> | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๗. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ต่อต้านการ ทุจริต | - ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภาครัฐในการ ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ | ๖๐ | สผ. | <div>↕</div> | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๘. ความถี่ของการ ดำเนินงานต่อปี | - การทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ | เดือน | ๑๒ | อจน. | <div>→</div> | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|--|----------|--------------|-----------------------|---|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๙. ร้อยละของ ความพึงพอใจในการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรม | - กิจกรรมการเผยแพร่ มาตรการขององค์การในการ ป้องกันเกิดความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม | ร้อยละ | ๗๐ | ออป. |  | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๐. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม | - KM/ประชุม/อบรม/ สัมมนา เกี่ยวกับ ป้องกันอุบัติเหตุ | ครั้ง | ๑ | สพภ. |  | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๑. จำนวนครั้งของการ อบรมเพื่อสร้างเสริม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม | - โครงการอบรมเพื่อ เสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต | ครั้ง | ๒ | ทณ. |  | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|--|---|--|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | | |
| ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๑. จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | - ประชุมคณะกรรมการร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม | ครั้ง | ๔ | ส.ป.ทส. | ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ ↔ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๒. จำนวนกิจกรรมของการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “เครือข่าย คพ.ต่อต้านคอร์รัปชัน” ไม่ต่ำกว่า ๑ กิจกรรม/ปี | - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “เครือข่าย คพ.ต่อต้านคอร์รัปชัน” | ครั้ง | ๑ | คพ. | ↔ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๓. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | - โครงการรอบบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | คน | ๑๓๐ | สส. | ↔ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๔. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ | ๕๐ | ทพ. | ↔ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|---|--|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๕. มีการเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้ | - จัดทำแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี | ช่องทาง | ๒ | พธ. | ↕ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๖. จำนวนครั้งที่มีการประสานการทำงาน | - ประสานการทำงานและการบูรณาการข้อมูล และพยายามหลักฐานระ หน่วยงาน | ครั้ง | ๕ | ปม. | ↕ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน | - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ | กิจกรรม | ๑๐ | สผ. | ↕ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๘. ความถี่ของการประชุมต่อปี | - จัดประชุมชี้แจงขอความร่วมมือผู้บริหารทุกระดับ กำกับให้พนักงานมีช่องทางในการทุจริต | ครั้ง | ๒ | อจน. | ↕ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๙. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม | - กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ | ร้อยละ | ๗๐ | ออป. | ↕ | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้า หมาย | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบ ประมาณ (บาท) |
|---------|--|---|----------|--------------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | ๑๐. จำนวนครั้งที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหรือร่วมเป็นเครือข่ายกับหน่วยงานด้านการต่อต้านการทุจริต | - การประชุมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา/ประชุมสมัชชา/การเข้าร่วมเครือข่าย ฯลฯ | ครั้ง | ๑ | สพภ. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |
| | ๑๑. ร้อยละของการจัดส่งข้อมูลด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต | - จัดส่งข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต | ร้อยละ | ๑๐๐ | ทน. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๖๑ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|---|----------|----------|----------------------------|-----------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส | ๑. ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมาและ ความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | - การดำเนินการประเมินคุณธรรมาและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ร้อยละ | ๘๐ | ทุกหน่วยงานในสังกัด ทส. | | | | | | | | | | | | | งบปกติ |