



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

๑.๑ วิสัยทัศน์

**บุคลากรกระทรวงคมนาคมยึดมั่นคุณธรรม
เป็นรากฐานในการดำรงตนและพัฒนาการปฏิบัติราชการ**

๑.๒ เป้าประสงค์

บุคลากรกระทรวงคมนาคมมีคุณธรรม ทุกคนปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ และธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๑.๓ พันธกิจ

- ๑) บริหารนโยบายและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีคุณธรรม
- ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๓) กำกับ ดูแลอย่างมีธรรมาภิบาล ปรับปรุงพัฒนาระบบต่าง ๆ อย่างมีคุณธรรม

๑.๔ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย	๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ตระหนัก และเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงคมนาคมมีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ มีความเอื้ออาทร ให้ความช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ
	๒. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครอง	๑. กำหนดให้มีแนวทาง นโยบาย หรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ๓. กำหนดให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินด้านคุณธรรมแก่ผู้ขอขึ้นทะเบียน ขอออกใบอนุญาต ขอต่ออายุใบอนุญาต และขอออกใบแทนใบอนุญาตประเภทต่าง ๆ จากหน่วยราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม ๔. กำหนดให้จัดตั้งหน่วยเผยแพร่คุณธรรม ทำหน้าที่จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
๒. สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	๑. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงาน	๑. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกันอย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย และหลากหลาย และติดตามผลการดำเนินงาน ๒. เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ในสังคมไทยทุกภาคส่วนให้เป็นเอกภาพ
	๒. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม	๑. ให้นำหน่วยราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. ให้นำหน่วยราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑. สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน	ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วม โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
	๒. ใช้มาตรการทางการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	ส่งเสริม สนับสนุน สร้างแรงจูงใจ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับองค์กรภาคประชาสังคมหรือหน่วยงานเอกชน
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก	เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ	ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พึ่งตนเอง



แผนงานและโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละด้าน (ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

- วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์**
๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่หน่วยงาน
 ๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติราชการ
 ๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ**
- หน่วยงานมีส่วนร่วม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

แนวทางการดำเนินการ

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ตระหนัก และเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงคมนาคมมีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ มีความเอื้ออาทร ให้ความช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครอง (ภาคราชการ)

แนวทางการดำเนินการ

๑. กำหนดให้มีแนวทาง นโยบาย หรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ
๓. กำหนดให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินด้านคุณธรรมแก่ผู้ขอขึ้นทะเบียน ขอออกใบอนุญาต ขอต้ออายุใบอนุญาต และขอออกใบแทนใบอนุญาตประเภทต่าง ๆ จากหน่วยราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม
๔. กำหนดให้จัดตั้งหน่วยเผยแพร่คุณธรรม ทำหน้าที่จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. มีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
๒. มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. มีระบบและกลไกการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ

กลยุทธ์ที่ ๑

สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ

๑. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกันอย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย หลากหลาย และติดตามผลการดำเนินงาน
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ในสังคมไทยทุกภาคส่วนให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑. ให้นำหน่วยราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ให้นำหน่วยราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

- วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์**
1. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมให้เพิ่มมากขึ้น
 2. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ**
1. มีภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม
 2. มีมาตรการสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมจูงใจร่วมกับหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๑

สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ

ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วม โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

กลยุทธ์ที่ ๒

ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบต่าง ๆ ของกระทรวงคมนาคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์**
1. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
 2. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ**
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๑

เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

แนวทางการดำเนินการ

ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พึ่งตนเอง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

เป้าประสงค์ : ระบบรากฐานคุณธรรมในกระทรวงมีความเข้มแข็งส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก เห็นความสำคัญ
ของคุณธรรมและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
กลยุทธ์ ๑				
วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว				
๑. โครงการสัมมนาปรับฐานความคิด - ธรรมนำสุข - ตามรอยเบื้องยุคลบาท	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๕๐ คน	๑๘๐,๐๐๐
๒. โครงการสัปดาห์คุณธรรมจริยธรรม	กรมเจ้าท่า	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการสัปดาห์ คุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๑๖๕,๗๔๐
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กรมท่าอากาศยาน	ร้อยละ ของการได้รับความรู้	ร้อยละ ๑๐๐	-
๔. โครงการ/กิจกรรม การอบรม/สัมมนาให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการสอดแทรกหัวข้อ วิชาที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการอบรม	๒๐ คนขึ้นไป	-
กลยุทธ์ ๒				
วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครอง (ภาคราชการ)				
๑. โครงการยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี งบประมาณ	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน สังกัดกระทรวงคมนาคม ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น คนต้นแบบคมนาคม	๒๑ คน	๓๕๐,๐๐๐
๒. โครงการส่งเสริม/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน				
๒.๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันคือ... ข้าราชการที่ดี”	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วม	๒๕ คน	๓๓๗,๕๐๐
๒.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหาร การคมนาคมระดับต้น”	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วม	๖ คน	๔๔๐,๐๐๐
๒.๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหาร การคมนาคมระดับกลาง”	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วม	๔ คน	๔๐๐,๐๐๐
๒.๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหาร การคมนาคมระดับสูง”	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วม	๒๕ คน	๒,๘๒๘,๐๐๐
๒.๕) โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการระดับ ต้น กลางและสูง	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วม	๓๐ คน	๓๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๖) กิจกรรมจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กรมเจ้าท่า	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักมาตรฐานเรือ	-
๒.๗) กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	กรมเจ้าท่า	จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑๐๐ คน	๖,๔๖๐
๒.๘) อบรมให้ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	กรมท่าอากาศยาน	ร้อยละของการได้รับความรู้	ร้อยละ ๑๐๐	-
๒.๙) ส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่โอนมาจากหน่วยงานอื่น	กรมการขนส่งทางบก	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถนำไปใช้หลังอบรม	-	-
๒.๑๐) กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจรรยาข้าราชการ การเสริมสร้างวินัย และการป้องกันการทุจริต	กรมการขนส่งทางบก	ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมครบ (จัดกิจกรรม > ๓ กิจกรรม/ปี)	-	-
๒.๑๑) มีการประกาศหรือแจ้งเวียนแนวทวงนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	กรมทางหลวง	จำนวนครั้งในการประกาศ/แจ้งเวียน	≥ ๔ ครั้งในการประกาศ/แจ้งเวียน	-
๒.๑๒) จัดอบรมโดยสอดแทรกหัวข้อวิชาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	กรมทางหลวง	ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมประจำปีที่สอดแทรกหัวข้อวิชาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๒๐	-
๒.๑๓) จัดอบรมโดยสอดแทรกหัวข้อวิชาเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กรมทางหลวง	ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมประจำปีที่สอดแทรกหัวข้อวิชาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๒๐	-
๒.๑๔) โครงการ/กิจกรรม อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตแก่ทุกๆ เครือข่ายของหน่วยงาน	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้งที่ให้ความรู้แก่ สทช. (๑๘ สทช.)	๒ ครั้ง	๔๐๐,๐๐๐
๒.๑๕) โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและจริยธรรม	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนเรื่อง ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑๐ เรื่อง	๕๔,๐๐๐
๒.๑๖) โครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนร้อยละของบุคลากรที่บรรจุใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	-
๒.๑๗) โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนเรื่อง ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕ เรื่อง	-
๓. ประกาศ/ทบทวน นโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	กรมท่าอากาศยาน	- จำนวนนโยบาย - ระดับความสำเร็จของการทบทวนนโยบายที่ประกาศใช้	≥ ๑ เรื่อง/ โครงการ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
กลยุทธ์ ๑				
สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงาน				
๑. การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม	สำนักงานปลัดกระทรวง (ทุกหน่วยงาน)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการขับเคลื่อน แผนแม่บท	ระดับ ๕	-
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ประจำปีงบประมาณ				
๒.๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง คมนาคม	ระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ร้อยละ ๘๐	-
๒.๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกรมเจ้าท่า	กรมเจ้าท่า	ระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ร้อยละ ๘๐	-
๒.๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกรมท่าอากาศยาน	กรมท่าอากาศยาน	ระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ร้อยละ ๘๐	-
๒.๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก	กรมการขนส่งทางบก	ระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ร้อยละ ๘๐	-
๒.๕) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกรมทางหลวง	กรมทางหลวง	ระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ร้อยละ ๘๐	-
๒.๖) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	ระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ร้อยละ ๘๐	-
๒.๗) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและจราจร	สำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและจราจร	ระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ร้อยละ ๘๐	-
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและ จริยธรรม				
๓.๑) จัดทำฐานข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่บนเว็บไซต์	สำนักงานปลัดกระทรวง	ร้อยละความสำเร็จ ของระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๗๐	-
๓.๒) โครงการพัฒนาระบบด้านการตอบสนอง เรื่องร้องเรียนของกรมเจ้าท่า	กรมเจ้าท่า	มีระบบสารสนเทศการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียนของ กรมเจ้าท่า	ประชุมเพื่อวาง แผนการจัดทา ระบบหรือ พัฒนาระบบ สารสนเทศ	๔๔,๔๘๐ (ไม่รวมค่าระบบ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
๓.๓) จัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่/รายงานการลงโทษทางวินัย/การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ	กรมการขนส่งทางบก	จำนวนครั้งของการดำเนินงาน		
๓.๔) ตรวจสอบประวัติการถูกลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณ/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ของข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนระดับ	กรมการขนส่งทางบก	ร้อยละของการตรวจสอบประวัติ	-	-
๓.๕) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จรรยาข้าราชการ การทุจริต ตลอดจนข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานจากประชาชน	กรมการขนส่งทางบก	ร้อยละของการตอบข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	-	-
๓.๖) การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	กรมทางหลวง	ร้อยละของหน่วยงานที่นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้	≥ ร้อยละ ๖๐	-
๓.๗) จัดทำฐานข้อมูลเผยแพร่โทษทางวินัย การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	-
๓.๘) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จรรยาข้าราชการ การทุจริต ตลอดจนข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานจากประชาชน	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในการตอบข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	ร้อยละ ๑๐๐	-
๔. จิตสาธารณะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ				
๔.๑) กิจกรรมจิตอาสา	สำนักงานปลัดกระทรวง	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	-	-
๔.๒) กิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนครั้งของการบริจาคโลหิต	๔ ครั้ง	-
๔.๓) กิจกรรมจิตอาสาให้บริการประชาชน	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนครั้งของการดำเนินการจัดกิจกรรม	-	-
๔.๓) โครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างจิตสาธารณะ	กรมทางหลวง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	≥ ๒ โครงการ/กิจกรรม	-
๔.๔) โครงการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้งของการบริจาคโลหิต	๔ ครั้ง	-
๔.๕) กิจกรรมจิตอาสาให้บริการประชาชน เช่น บุคลากร ทช. อาสาไปประจำยังจุดบริการช่วงเทศกาลปีใหม่ สงกรานต์	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๑๐๐ คน	-
๔.๖) โครงการบริจาคอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การบริจาคโลหิต	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนครั้งของการดำเนินการจัดกิจกรรม		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
๕. การกำหนดหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อส่งเสริมให้เกิด ธรรมภิบาล	กรมทางหลวง	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ	-	-
๖. กิจกรรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กรมทางหลวง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	≥ ๒ โครงการ/ กิจกรรม	-
๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่ บุคลากรทั่วประเทศ โดยใช้วิธีการจัดเวทีเสวนา ร่วมกับนิทรรศการและถ่ายทอดผ่าน VDO Conference ทั่วประเทศ	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๒ ครั้ง	๙๐,๐๐๐
กลยุทธ์ ๒				
เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม				
๑. สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์				
๑.๑) โครงการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดินเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา	สำนักงานปลัดกระทรวง (กจ.)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ	-	-
๑.๒) โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกี่ยวกับพระอัจฉริยภาพและแนวพระราชดำริด้าน คมนาคมขนส่ง	สำนักงานปลัดกระทรวง (กส.)	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินโครงการ เฉลิมพระเกียรติฯ	-	-
๑.๓) โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ พระบรมวงศานุวงศ์	สำนักงานปลัดกระทรวง (กส.)	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินโครงการ เฉลิมพระเกียรติฯ	ระดับ ๕	๕,๐๐๐,๐๐๐
๑.๔) โครงการกรมเจ้าท่าภาคภูมิใจในความ เป็นไทย	กรมเจ้าท่า	จำนวนบุคลากร ทุกระดับของกรมเจ้าท่า เข้าร่วมโครงการ	-	-
๑.๕) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม	-	-
๑.๖) กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนโครงการ ในการจัดกิจกรรม	๑ โครงการ	-
๑.๗) กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	กรมทางหลวง	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมในกิจกรรม	๒๐๐ คน	-
๑.๘) กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมธรรมะทุกวันพุธ	กรมทางหลวง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	> ๕๐ โครงการ/ กิจกรรม	-
๑.๙) กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมในกิจกรรม ถวายสัตย์ปฏิญาณ	๓๐๐ คน	-
๑.๑๐) กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมในกิจกรรมวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	๑๕๐ คน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๑๑) กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ถวายสัตย์ปฏิญาณ - วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐๐ คน	-
๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ของสำนักงาน ก.พ. ๒.๑) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๒ คน	-
๒.๒) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกรมเจ้าท่า	กรมเจ้าท่า	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๒ คน	-
๒.๓) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกรมท่าอากาศยาน	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๒ คน	-
๒.๔) คัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมการขนส่งทางบก	กรมการขนส่งทางบก	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๒ คน	-
๒.๕) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกรมทางหลวง	กรมทางหลวง	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกบุคลากร	ระดับ ๕	-
๒.๖) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๒ คน	-
๒.๗) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๒ คน	-
๓. การคัดเลือกบุคลากรเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ ๓.๑) คัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ของสำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นต้นแบบกระทรวงคมนาคม	๑ คน	-
๓.๒) คัดเลือกบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานดีเด่น/ คัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม และหน่วยงานต้นแบบ ของกรมเจ้าท่า (เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๑)	กรมเจ้าท่า	๑. ร้อยละความพึงพอใจต่อการดำเนินการโดยภาพรวม ๒. จำนวนบุคลากรต้นแบบเจ้าท่าและหน่วยงานต้นแบบเจ้าท่า	๑ คน	๓๐,๐๐๐
๓.๓) คัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ของกรมท่าอากาศยาน	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกระทรวงคมนาคม	๑ คน	-
๓.๔) คัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ของกรมการขนส่งทางบก	กรมการขนส่งทางบก	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกระทรวงคมนาคม	๑ คน	-
๓.๕) คัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ของกรมทางหลวง	กรมทางหลวง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกระทรวงคมนาคม	๑ คน	-
๓.๖) คัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ของกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกระทรวงคมนาคม	๑ คน	-
๓.๗) คัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกระทรวงคมนาคม	๑ คน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
๔. ค้นหาบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นคนดี มีคุณธรรม เพื่อเข้ารับรางวัลของ ป.ป.ช.	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก	๓ คน	-
๕. คัดเลือก “ดาวจรัสแสง”	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนบุคคลที่เป็นต้นแบบ ของกรมท่าอากาศยาน	๑ คน	-
๖. การคัดเลือกผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ ผู้ประพฤติสุจริต	กรมการขนส่งทางบก	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก	-	-
๗. กิจกรรมการคัดเลือกนายช่างโครงการดีเด่นของ กรมทางหลวง	กรมทางหลวง	ระดับความสำเร็จ ของการคัดเลือกบุคลากร	ระดับ ๕	-
๘. กิจกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการแขวงทางหลวง หัวหน้าหมวดทางหลวงและหัวหน้างานด้าน วิศวกรรมดีเด่น	กรมทางหลวง	ระดับความสำเร็จ ของการคัดเลือกบุคลากร	ระดับ ๕	-
๙. จัดอบรมโดยสอดแทรกหัวข้อวิชาเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	กรมทางหลวง	ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรม ประจำปีที่สอดแทรกหัวข้อ วิชาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๒๐	-
๑๐. โครงการรักษาทง รักถิ่น ประจำปีงบประมาณ	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนจังหวัด ที่เข้าร่วมโครงการ (จังหวัดละ ๑ สายทาง)	๗๖ จังหวัด	๗๖๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
กลยุทธ์ ๑				
สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน				
๑. การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม				
๑.๑) ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงคมนาคม	สำนักงานปลัดกระทรวง (ทุกหน่วยงาน)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	-
๑.๒) ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม	สำนักงานปลัดกระทรวง (ทุกหน่วยงาน)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	-
๑.๓) ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม	สำนักงานปลัดกระทรวง (ทุกหน่วยงาน)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	-
๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ				
๒.๑) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนครั้ง/ปี	≥ ๔ ครั้ง/ปี	-
๒.๒) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมเจ้าท่า	กรมเจ้าท่า	-	-	-
๒.๓) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมท่าอากาศยาน	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนครั้ง/ปี	> ๒ ครั้ง/ปี	-
๒.๔) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบก	กรมการขนส่งทางบก	-	-	-
๒.๕) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทางหลวง	กรมทางหลวง	-	-	-
๒.๖) ประชุมคณะ กรรมการจริยธรรมประจำกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	-	-	-
๒.๗) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	-	-	-
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในโครงการ	๖๐ คน	๒๐๐,๐๐๐
๔. โครงการอาสาารี	กรมเจ้าท่า	จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมเป็นอาสาารี	๘๐๐ คน	๑,๖๑๕,๔๐๐
๕. กิจกรรมการจัดทำทะเบียนเครือข่ายบุคคล/องค์กร ที่ความร่วมมือกับกรมเจ้าท่าในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ของกรมเจ้าท่า	กรมเจ้าท่า	มีทะเบียนเครือข่ายบุคคล/องค์กรที่ให้ความร่วมมือกับกรมเจ้าท่าในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ของกรมเจ้าท่า เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างบุคคลภายนอกและกรมเจ้าท่า	มีการจัดตั้งทะเบียนเครือข่ายซึ่งมีบุคคลภายนอกหรือองค์กรภายนอก ร่วมเป็นเครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
๖. เข้าร่วม/จัดกิจกรรมของภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	กรมการขนส่งทางบก	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	-	-
๗. จัดกิจกรรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือ แสดงความคิดเห็นด้านคุณธรรมร่วมกับเครือข่าย	กรมทางหลวง	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	≥ ร้อยละ ๖๐	-
๘. โครงการ/กิจกรรม การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการการก่อสร้างของกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	ร้อยละของจำนวนโครงการที่มีการทำการมีส่วนร่วมภาคประชาชน	ร้อยละ ๙๐	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพและสร้างความสามัคคีเครือข่าย ๗๖ จังหวัด	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้งของการส่งเสริมศักยภาพและสร้างความสามัคคีเครือข่าย	๑ ครั้ง	๒๕๐,๐๐๐
๑๐. โครงการ/กิจกรรม การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการศึกษาต่างๆ ตามภารกิจหลัก	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	ร้อยละของจำนวนโครงการที่มีการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐	-
กลยุทธ์ ๒				
ใช้มาตรการทางการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม				
-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
			เป้าหมาย	งบประมาณ
กลยุทธ์ ๑				
เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ				
๑. การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร : ชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุข ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๔๐ คน	๑๖๐,๓๐๐
๑.๒) สัมมนาปรับเปลี่ยนฐานความคิดสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความมีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๖๐ คน	๒๐๐,๐๐๐
๑.๓) เผยแพร่และปลูกฝังเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมจรรยาข้าราชการ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและเจ้าหน้าที่ตามท่าอากาศยาน	กรมท่าอากาศยาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	> ๒ ครั้ง	-
๑.๔) เผยแพร่และปลูกฝังเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กรมการขนส่งทางบก	๑. จำนวนครั้งของการดำเนินการจัดกิจกรรม ๒. ร้อยละของการรับรู้	-	-
๑.๕) จัดอบรมโดยสอดแทรกหัวข้อวิชาเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กรมทางหลวง	ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมประจำปีที่สุดแต่หัวข้อวิชาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๒๐	-
๑.๖) กิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการดำเนินชีวิตตามรอยเบื้องพระยุคลบาท	กรมทางหลวง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	≥ ๒ โครงการ/กิจกรรม	-
๒. กิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ	กรมทางหลวง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	≥ ๒ โครงการ/กิจกรรม	-
๓. โครงการ/กิจกรรม ผลักดันนโยบายด้านความพอเพียงในหน่วยงาน โดยใช้วิธีการออกหนังสือแจ้งเวียนเพื่อขอความร่วมมือ	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้ง	๖ ครั้ง	-
๔. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย โดยใช้วิธีการออกหนังสือเวียน เพื่อขอความร่วมมือ อาทิเช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	๒ ครั้ง	-
๕. โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สู่เวทีนานาชาติ	กรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตสู่เวทีนานาชาติ	๑ ครั้ง	๓๒๐,๐๐๐
๖. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย โดยใช้วิธีการออกหนังสือแจ้งเวียน	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	๑ ครั้ง	-

แนวทางการติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงคมนาคม มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังนี้

๑) ให้นำหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้ รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ทุกรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี)

๒) ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการ ดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประเมิน สถานภาพในรอบปีถัดไป