

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คำนำ

กระทรวงการคลังจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง ของกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทาง ของแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการมีคุณธรรมนำการพัฒนา การปลูกฝังระเบียบวินัย เสริมสร้างจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ บนรากฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่กำหนดให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญกับเรื่องธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน เนื่องจากสถานการณ์วิกฤติ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสังคม ซึ่งตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย สร้างระบบ ความเข้มแข็งในด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม โดยแผนแม่บทฯ ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์ในการนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ ๔ ประการคือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา เพื่อให้สังคมเกิดความเข้มแข็งในกระบวนการสร้างคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ทำให้สังคมไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ต่อไป

ในการนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง (ศปท.กค.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง ของกระทรวงการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และประเทศชาติโดยรวมตามแผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่เป้าหมายความความ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในสังคมไทยต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการคลัง

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	หน้า
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการคลัง (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒
(๓) ภาพความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	
- สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๔
- กรมสรรพากร	๙
- กรมศุลกากร	๑๕
- กรมสรรพสามิต	๒๐
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๒๔
- สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๓๐
- กรมบัญชีกลาง	๔๐
- กรมธนารักษ์	๔๘
- สำนักงานปลัด	๕๘

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาสังคม และการทุจริต ประพฤติมิชอบ ที่เกิดจากการวิกฤติด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีแนวนโยบายในการส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ รัชกาลที่ ๙ หลักคำสอนทางพุทธศาสนา จิตสำนึกที่ดีสำหรับคนไทย และวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของชาวไทย กลับมาปลูกฝังให้กับสังคมไทยในทุกภาคส่วน เพื่อให้เป็นสังคมที่อุดมด้วยคุณธรรม โดยใช้แนวคิด คุณธรรมนำการพัฒนา ในการก้าวไปสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สร้างความเข้มแข็งกระบวนการเกิดคุณธรรมจากการ ระเบิดจากข้างในจิตใจคน รวมทั้งสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับประชาชนในภาคส่วนต่างๆ ร่วมไปกับการปลูกฝังค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็น รวมทั้งเศรษฐกิจเกิดความมั่งคั่ง ยั่งยืนบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาวให้มีความเจริญ และยั่งยืนสืบไป

กระทรวงการคลัง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการนำนโยบายด้านการคุ้มครองส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไปขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติแก่ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงการคลัง จึงได้จัดทำแผนแม่บทและปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ ความศรัทธา ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และมีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมแห่งคุณธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ

๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ

๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	จัดทำและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑ ครั้ง	-	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๒. รายงานการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์	การดำเนินการให้ข้าราชการรายงานการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์ตามกฎหมาย บัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ว่าด้วยการซื้อหลักทรัพย์ของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ความสำเร็จในการรายงานการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์	-	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
การคัดเลือกคนดีมี จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรของ สศค. ตามประกาศหลักเกณฑ์การ คัดเลือกคนดีมีจริยธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ความสำเร็จใน การดำเนินการ การคัดเลือกคนดี มีจริยธรรม	-	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์: ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- ๒ กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางด้านการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓ ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการบริจาค เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เข้ากองทุน ผู้สูงอายุ	การบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุน ผู้สูงอายุมีแนวทาง ดังนี้ ๑. การแจ้งบริจาค ผู้ประสงค์บริจาคมนำบัตรประจำตัว ประชาชนมาแจ้งบริจาค ณ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร สำนักงานเมืองพัทยา ซึ่งได้ลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพไว้ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปจะเพิ่มช่องทางให้แจ้งบริจาค ผ่านหน่วยงานในสังกัดของคณะผู้บริหาร การคลังประจำจังหวัด ได้แก่ คลังจังหวัด	สำนักนโยบายการออม และการลงทุน	จำนวนผู้บริจาค เพิ่มขึ้น	ไม่มี เนื่องจากใช้ งบประมาณ ของ หน่วยงานอื่น	ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้น ไป	

โครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	และสถาบันการเงินของรัฐ เป็นต้น ๒. สิทธิประโยชน์ของผู้บริจาค ผู้บริจาคจะได้รับเหรียญเชิดชูเกียรติ และสิทธิในการลดหย่อนภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา ๑ เท่าของเงินบริจาค					
โครงการ สศค. คุณธรรม	ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ สศค. คุณธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนคุณธรรม หลัก “สามัคคี มีวินัย รับผิดชอบ” เช่น กิจกรรม ๕ส. กิจกรรมประหยัดน้ำ-ไฟ กิจกรรมการจัดเอกสารแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น	ทุกสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ภายในสำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	ความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม	-	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ของกรมสรรพากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ

๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ

๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสรรพากร	จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐.-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๒. โครงการธรรมนำสุข สร้างศักยภาพการทำงาน	ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาจิตใจ ในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการธรรมนำสุข สร้างศักยภาพการทำงาน	๓๒,๐๐๐.-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้					

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. อบรม/สัมมนาการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๔. สร้างความโปร่งใสและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</p>	<p>ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องวินัยข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการทางวินัย</p> <p>แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและประเมินความโปร่งใสของกรมสรรพากร</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมสัมมนาการดำเนินการทางวินัย</p> <p>ระดับคะแนนของการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๘๘๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒:สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ข้าราชการไทยไร้ทุจริต	จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องสถานการณ์การทุจริต สภาวะวิกฤติ ผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกจิตสำนึก ข้าราชการไทยไม่ทนต่อการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	๓๐,๐๐๐.-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๒. ข้าราชการผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	คัดเลือกเจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	มีเจ้าหน้าที่ได้รับรางวัลผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
				-	ปีงบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.กิจกรรมเทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. จัดกิจกรรมเทอดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒. จัดทำบุญใส่บาตร และมีพิธีกรรมทุก ๆ วันสำคัญในทางศาสนา	สำนักงานเลขานุการกรม ชมรมพุทธศาสตร์ กรมสรรพากร	มีกิจกรรมเทอดพระเกียรติในวันเฉลิมพระชนมพรรษา มีกิจกรรมตักบาตร ทำบุญในวันพุทธัสบดีทุกสัปดาห์ และมีกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	-	๒๕๖๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์: ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- ๒ กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓ ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้ของวิสาหกิจชุมชน	อธิบดีกรมสรรพากรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	กรมสรรพากร	มีวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการยกเว้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๒. ยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่มูลนิธิ	มีประกาศกระทรวงการคลังให้ยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่มูลนิธิ	กรมสรรพากร	มีมูลนิธิที่ได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๓. โครงการร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากรและคุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง	จัดอบรม/สัมมนา เชิงปฏิบัติการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกกอง ทุกสำนักงานสรรพากรภาค เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และระดมความคิดเห็นเพื่อทำกิจกรรม/โครงการ ตามคุณธรรมอัตลักษณ์	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสรรพากรภาค มีโครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนคุณธรรม อัตลักษณ์กรมสรรพากร	๖๐๐,๐๐๐.-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ

๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ

๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมา ปรับใช้ในการทำงาน/ ชีวิตประจำวัน	สพค.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้ เข้ารับการฝึกอบรม		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒ กิจกรรม “Energy cheer up” (กิจกรรมฟังธรรมะ สวดมนต์ นั่งสมาธิ)		สบค.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้ เข้ารับการฝึกอบรม		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๓. กิจกรรม วายุธรรมนำชีวิต		สบค.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้ เข้ารับการฝึกอบรม		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๔. โครงการอบรม สัมมนาเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงการคลัง		ศปท.	ร้อยละเฉลี่ยของระดับ ความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	๔๙,๙๐๐.-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงการคลัง	มอบรางวัลแก่บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๙ คน	ศปท.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการจัดโครงการมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง	๓๖,๘๐๐.- บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ของกรมศุลกากร
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ

๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ

๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ	กรมศุลกากร	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๒. โครงการคนดีศรีศุลกากร	ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศไทย	กรมศุลกากร	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการคนดีศรีศุลกากร	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. โครงการศุลกากรคุณธรรม	ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐาน คุณธรรมของภาครัฐ	กรมศุลกากร	- ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ ศุลกากรคุณธรรม		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่มีผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมศุลกากร	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๗๕,๐๐๐บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์: ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- ๒ กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓ ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. โครงการ “ระฆังศุลกากร”	<ul style="list-style-type: none">- ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม- เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวกสามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมศุลกากร	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการระฆังศุลกากร		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ

๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศไทย

๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการค้นคนคลังเพื่อคัดเลือกบุคลากรต้นแบบการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบการปฏิบัติงานของ สคร. เพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรต้นแบบการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม สคร.	ความสำเร็จของการส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นบุคคลต้นแบบของกระทรวงการคลัง	-	๙๐ วัน	
๒. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	จัดอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ที่รับการบรรจุใหม่	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม สคร.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง บรรจุใหม่ที่เข้ารับการฝึกอบรม	๔,๕๐๐ บาท/ครั้ง	๑ วัน	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. การจัดทำคู่มือ แนวทางการป้องกัน ปัญหาที่เกิดจากการ ทุจริต เพื่อนำมาเป็น แนวในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร สคร.	จัดทำคู่มือ เพื่อนำมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คู่มือ ดังนี้ ๑. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. คู่มือการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	ความสำเร็จของการจัดทำ คู่มือ จำนวน ๒ คู่มือ และ มีการประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่ให้บุคลากร สคร. รับทราบ และถือปฏิบัติ	-	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒:สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	มีการคัดเลือกบุคลากรของ สคร. ให้เป็นข้าราชการดีเด่น	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม สคร.	บุคลากรของ สคร. ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน	-	๖๐ วัน	
๒. จัดกิจกรรม เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	มีการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา โดยจัดกิจกรรมให้บุคลากรใน สคร. ร่วมลงนามถวายพระพร และร่วมให้สัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเลขาธิการกรม สคร.	จำนวนบุคลากร สคร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	ล่วงหน้า ๒ วัน ก่อนวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. กิจกรรมอิมเมม สุขใจ	มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากร สคร. ได้ร่วมทำบุญ ฟังเทศน์ ฟังธรรม และเจริญ สมาธิ เพื่อความเป็นสิริมงคลใน การดำเนินชีวิต และนำหลักคำ สอนในหลักพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม สคร.	จำนวนบุคลากร สคร. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	๕,๐๐๐บาท	๑ วัน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์: ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- ๒ กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓ ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
สร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยน เรียนรู้	มีการสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานภายใต้ กระทรวงการคลัง ผ่านทาง Social network เช่น lineE-mail เพื่อเป็นช่องทางในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และ นำมาปรับใช้ภายในหน่วยงานของตนเอง เช่น ข้อจำกัดในการดำเนินงาน ปัญหาที่เกิดขึ้น และวิธีการแก้ปัญหา อย่างสม่ำเสมอ	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเลขานุการกรม สคร.	-	-	มีการติดต่อ ประสานงาน อย่างสม่ำเสมอ	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ

๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ

๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
โครงการศึกษาองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดีภายใต้โครงการ สบน. คุณธรรม	ศึกษาดูงานด้านคุณธรรม จริยธรรมจากองค์กรต้นแบบและการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดีเป็นประจำทุกไตรมาสมากระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานรวมทั้งเป็นการส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมและการน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน	สำนักงานเลขาธิการกรม	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ	๓๗๔,๗๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

	การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง					
กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมของ สบн.	ดำเนินการโหวตบุคลากร สบн. (สัดส่วนคะแนน : ผู้บริหาร ๓๐% และบุคลากร ๗๐%)	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมสำเร็จ	๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
กิจกรรมการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (online)	บุคลากรลงนามรับทราบและนำประมวลและข้อบังคับดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมฯ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การบริหารหนี้สาธารณะภายใต้	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้และให้มีส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร สบн. (การอบรม	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ	๑๗๘,๗๕๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ชาติ"	ปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการเป็นข้าราชการที่ดี)					
โครงการอบรมให้ ความรู้ตาม คู่มือการพัฒนาและ ส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของ สำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร สบน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ดำเนินการฝึกอบรมโดยการ เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญพร้อมทั้ง ประสบการณ์มาบรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา และส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการดำเนิน โครงการฯ	๑๔,๕๕๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
โครงการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ คุณธรรม (กิจกรรม ส่งเสริมความดี” ของบุคลากร สบน.)	การเยี่ยมชมนิทรรศการงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมฯ	๒๓,๔๒๐	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑	
	การเยี่ยมชมนิทรรศการ “ศาสตรา สถาปัตยกรรมไทย พระเมรุมาศจุดเชื่อมจักรวาลและการออกแบบ” ณ ศูนย์สร้างสรรค์งานออกแบบ พร้อมทั้งจัดทำเครื่องมือในการกระตุ้นการรับรู้	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมฯ	๙๑,๑๐๘.๗๕	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑	

	<p>คุณธรรมอัตลักษณ์ สบน. โดยใช้ Roll up และขวดน้ำ เป็นสื่อ โดยจัดทำในรูปแบบใหม่ให้มี ความน่าสนใจ ทันสมัย และ เข้าถึง ได้ง่าย</p>					
	<p>การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการ พระราชดำริ “โรงเรียนข้าว และชาวนา” กรมการข้าว</p>	สำนักงานเลขาธิการกรม	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมฯ	๒๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑	
	<p>การศึกษาดูงาน ณ มิวเซียม สยามพิพิธภัณฑสถานการเรียนรู้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการ เรียนรู้ให้กับบุคลากร และ กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ รากฐานประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี อันดีงามของไทย</p>	สำนักงานเลขาธิการกรม	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมฯ	๒๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑	
<p>โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของ บุคลากรอย่างยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การนิมนต์พระสงฆ์มา บรรยายธรรมะพร้อมสอนให้ บุคลากรปฏิบัติธรรม ประจำ ไตรมาส • กิจกรรมการตักบาตร 	สำนักงานเลขาธิการกรม	ความสำเร็จในการดำเนิน โครงการฯ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	ประจำเดือน • โครงการปฏิบัติธรรมวัน ธรรมสวนะ					
--------------------------	---	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- ๒ กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางด้านการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓ ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
โครงการศึกษา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (ภายใต้ โครงการ สบน. คุณธรรม)	การศึกษาดูงาน ณ ห้องสมุดมารวย ตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การเสริมสร้างการเรียนรู้จากแหล่งการเรียนรู้ ทางด้านการเงินและการ ลงทุนที่ทันสมัยและครบ วงจร พร้อมทั้งเป็นการ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของนักการ เงิน ให้กับบุคลากร สบน. ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ใน	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมฯ	๒๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑	

	การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงาน					
โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงาน บริหาร หนี้สาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	โครงการสัมมนาฯ ประกอบด้วยการบรรยาย ในหัวข้อ Inspiration Talk ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายประภาศ คงเอียด ผู้อำนวยการสำนักงาน บริหารหนี้สาธารณะ และ นายสุวิชญ์ โรจนวานิช ผู้อำนวยการสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง เพื่อ สร้างแรงบันดาลใจในการ ทำงานและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัด กิจกรรมสัมพันธ์ "ตะลุย ชุมทรัพย์สุดขอบฟ้า"เพื่อ	สำนักงานเลขานุการกรม	ความสำเร็จในการดำเนิน โครงการฯ	๒,๖๑๘,๐๙๘.๔๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

	<p>สร้างความสัมพันธ์อันดี และส่งเสริมความสามัคคี ในองค์กร นอกจากนี้ สบน. ได้ยังมีการรวบรวม เงินเพื่อสมทบทุนเข้าร่วม โครงการ“ก้าวคนละก้าว” เพื่อ ๑๑ โรงพยาบาลทั่ว ประเทศเป็นจำนวนเงิน ๘,๘๘๘ บาท</p>					
--	--	--	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(หน่วยงาน กรมสรรพสามิต)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน
๒. ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการกรมสรรพสามิต	จัดโครงการอบรม/สัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานในการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างความสมดุลทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสรรพสามิต	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมจำนวน 2,000 คน	หน่วยงาน	ต.ค. 2560 – ก.ย. 2561	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
กิจกรรม/พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	กิจกรรม/พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ให้กับบุคลากรของกรมสรรพสามิต	สำนักงานเลขานุการกรม	-	-	๑ วัน	ทั้งนี้ การกำหนดวันและเวลา การจัดกิจกรรม/พิธีดังกล่าว ขึ้นอยู่กับสำนักนายกรัฐมนตรี และกระทรวงการคลังกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางด้านการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการ กรมสรรพสามิตคุณธรรม	ดำเนินการโครงการตามแนวทางโครงการ กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยกำหนดแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับ คุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง และ คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต 1. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่สรรพสามิตทุกคนในทุกระดับ 2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึด ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง 3. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ 4. เพื่อปฏิรูปกรมสรรพสามิต ให้เป็นหน่วยงาน ที่มีธรรมาภิบาล	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ของกรมบัญชีกลาง
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ

๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ

๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.โครงการ “คนดี บัญชีกลาง”	คัดเลือกบุคลากรของกรมบัญชีกลาง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่ง เป็นผู้ประพฤติดี ตั้งใจทำงาน เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจใน การเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ข้าราชการในระดับอื่น ๆ ได้ ประพฤติปฏิบัติตนและพัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ด้านการปฏิบัติงาน และการ ดำเนินชีวิต	กรมบัญชีกลาง	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการแต่ละ ปีงบประมาณ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม	กรมบัญชีกลาง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๓. โครงการ “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติตนที่อาจเข้าข่ายในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรกรมบัญชีกลางส่งตรงไปยังบุคลากรแต่ละคนผ่านระบบ e-office	กรมบัญชีกลาง	จำนวนครั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.การรับทราบวินัย จรรยาข้าราชการ กรมบัญชีกลาง และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย จรรยา ข้าราชการกรมบัญชีกลาง และ ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากร ของกรมบัญชีกลางในวันแรกที่มา รายงานตัวปฏิบัติราชการพร้อม ลงลายมือชื่อรับทราบ	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินการ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒:สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรม “ปลูกดาวเรืองถวายพ่อหลวง”	เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี แสดงความอาลัย และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	-	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒. กิจกรรม “พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑”	ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง และสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นสิริมงคล ส่งเสริมศาสนา	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	-	๓ มกราคม ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง ธรรมะกับจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนาให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลาง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังฐานความคิดในการทำดีและตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมอยู่เสมอ	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๐	
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมทางศาสนาและวิธีการปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	๒๓๖,๐๐๐	พฤศจิกายน ถึง ธันวาคม ๒๕๖๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์: ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)	มีการนำข้อตกลงคุณธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ๓ ฝ่าย ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่สนใจมาเป็นผู้เสนอราคากับภาครัฐว่าจะไม่กระทำการใดที่ส่อไปในทางทุจริต โดยยอมรับให้มีบุคคลที่สามที่มาจากภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ (Observer)	กรมบัญชีกลาง	จำนวนโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่เข้าร่วมโครงการข้อตกลงคุณธรรม	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๔,๓๘๐,๐๐๐) - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑๑,๔๒๐,๐๐๐)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมข้อตกลงคุณธรรมแล้ว ๖๘ โครงการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ของกรมธนารักษ์
กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

แนวทางการดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน
๒. ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมยกย่องคนดีมีคุณธรรมในชุมชนเป็นตัวอย่างที่ดีให้ชุมชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติ โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒. เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานคุณธรรมภาครัฐ	กรมธนารักษ์ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	-	ธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการแก่ข้าราชการทุกระดับทั้งส่วนกลางและภูมิภาค โดยมีหลักสูตรการบรรยายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไว้ในการฝึกอบรม	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์และปลูกฝังความมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการของกรมธนารักษ์	-	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	
๕. มอบนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับทราบนโยบายของผู้บริหารในการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. จัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และ เผยแพร่แผนฯ	วางมาตรการส่งเสริม การสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	กรมธนารักษ์ -กองบริหารทรัพยากรบุคคล -สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม -สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เช่น - website กรมธนารักษ์ - วารสารกรมธนารักษ์ - หนังสือเวียนภายใน	-	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	
๗. ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เสริมสร้างกระบวนการ การมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์	กรมธนารักษ์ -กองบริหารทรัพยากรบุคคล -สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม -สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑	
๘. โครงการอบรมบรรยายความรู้ เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานราชการ “วินัยสัญญาจร”	สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	กรมธนารักษ์ -กองบริหารทรัพยากรบุคคล -สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม -สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิด วินัยของทางราชการ	-	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑	
๙. โครงการอบรมบรรยายความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	กรมธนารักษ์ -กองบริหารทรัพยากรบุคคล -สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม -สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์	-	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๐. สร้างจิตสำนึกที่ดีงามและให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำชีวิตที่สมดุลพอดี รู้จักพอ ประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก และมีคุณธรรม จริยธรรม	เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือด้านการทุจริตและปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	-	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑	
๑๑. บรรจุเนื้อหาและจัดกิจกรรมสอดแทรก ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในหลักสูตรที่จัดฝึกอบรมโครงการต่างๆ ของกรมธนารักษ์	รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เสริมสร้างการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	
๒. ส่งเสริมให้จัดกิจกรรมในวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร	รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธันวาคม ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	-	ธันวาคม ๒๕๖๐ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
๔. การคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต	-	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๑	
๕. การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานกรมธนารักษ์	ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๔๐,๐๐๐	พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. การคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ภายในหน่วยงาน กรมธนารักษ์	ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของ กรมธนารักษ์ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือก บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น	๔๐,๐๐๐	พฤษภาคม- กันยายน ๒๕๖๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง
- กำหนดให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อจูงใจทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์	เสริมสร้างกระบวนการ การมีส่วนร่วมของข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์	กรมธนารักษ์ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือ การร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการของกรมธนารักษ์	-	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. การเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	บูรณาการข้อมูลข่าวกรองและพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมตำรวจในกระบวนการปราบปรามทุจริต	กรมตำรวจ - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม	-	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๑	