



# แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน.....	๑
๒. ข้อมูลพื้นฐาน.....	๑
๓. สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม.....	๑
📖 จุดแข็ง : S (Strengths)	
📖 จุดอ่อน : W (Weaknesses)	
📖 โอกาส : O (Opportunities)	
📖 ข้อจำกัด : T (Threats)	
๔. แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม.....	๓
📖 หลักการ	
📖 วิสัยทัศน์ (Vision)	
📖 พันธกิจ (Mission)	
📖 เป้าประสงค์ (Goal)	
📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	
📖 ตัวชี้วัด	
๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม.....	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม.....	๖
ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....	๗
ให้มีประสิทธิภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน.....	๙
และประชาคมโลก	
๖. ความเชื่อมโยงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ .....	๑๐
และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	
๗. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔.....	๑๑

**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**



## แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔



### ๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง	:	กระทรวงยุติธรรม
สถานที่ตั้ง	:	อาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน	:	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม
โทร	:	๐๒ ๑๔๑ ๕๓๘๑

### ๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน เป้าหมาย (คน)
<b>๑. ส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีดังต่อไปนี้</b>			
๑) สำนักงานรัฐมนตรี	๓๔	-	-
๒) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	๑,๑๗๓	-	-
๓) กรมคุมประพฤติ	๔,๓๒๑	-	-
๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๖๕๗	๑,๓๙๖	ทั่วประเทศ
๕) กรมบังคับคดี	๓,๔๒๑	-	-
๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๔,๕๐๙	-	-
๗) กรมราชทัณฑ์	๑๓,๙๐๖	-	-
๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑,๓๗๕	-	-
๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม	๑๑๖	-	-
๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	๓๔๐	-	-
<b>๒. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่</b>			
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑,๔๐๐	-	-
<b>๓. ส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่</b>			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สทท : Thailand Institute of Justice – TIJ	๕๘	-	-
- สถาบันอนุญาโตตุลาการ : Thailand Arbitration Center - THAC	๑๘	-	-

### ๓. สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม

#### จุดแข็ง : S (Strengths)

- ◆ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เป็นเครื่องมือในการกำหนดบทบาท ทิศทางการขับเคลื่อน และบูรณาการงบประมาณด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในระดับกระทรวง
- ◆ บุคลากรกระทรวงยุติธรรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผ่านกิจกรรมทางศาสนา อยู่เป็นประจำ และต่อเนื่อง

♦ เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่มีกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติรองรับการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

- ♦ เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ด้านความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน
- ♦ เป็นหน่วยงานที่มีเครือข่ายในการประสานงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
- ♦ หน่วยงานในสังกัดส่วนใหญ่มีแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

#### 📖 จุดอ่อน : W (Weaknesses)

♦ ขาดบุคลากรที่มีอัตรากำลังชัดเจนในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีการหมุนเวียนอัตรากำลังอยู่บ่อยครั้ง ทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่อง

♦ ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด ส่วนใหญ่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นด้วย ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มที่ และบางหน่วยงานมีการสับเปลี่ยนโยกย้ายบุคลากรบ่อยจึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

♦ ขาดแนวทางการประเมินผล เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความประพฤติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่เป็นรูปธรรม

- ♦ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่ยังไม่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ♦ งบประมาณในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่ได้รับการจัดสรร
- ♦ แผนงานโครงการมีการหยุดชะงักเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการบริหารงาน ตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล

♦ ภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมยังไม่ได้รับความสำคัญเท่าที่ควร

♦ กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ยังไม่มีประสิทธิภาพส่งผลต่อค่านิยมที่ยังไม่ให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริต

#### 📖 โอกาส : O (Opportunities)

♦ นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

♦ มีภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนประสานความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

♦ สื่อสังคมออนไลน์เป็นช่องทางให้ประชาชนใช้ส่งข้อมูลและเบาะแสการทุจริตให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รวดเร็ว ทันเหตุการณ์

- ♦ รัฐบาลให้สำนักงบประมาณสนับสนุนงบประมาณด้านการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม
- ♦ ภาคธุรกิจ เอกชน การค้าการลงทุน ตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ♦ ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้คนไทยเป็นคนเก่ง คนดี เอื้อต่อการสร้างปลูกปลูกจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

#### 📖 ข้อจำกัด : T (Threats)

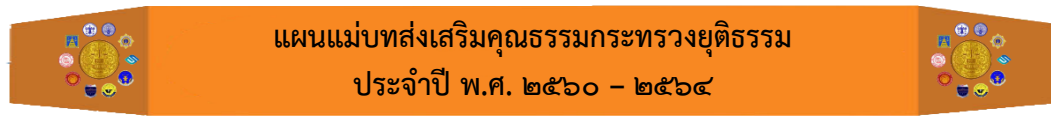
♦ ต่างประเทศและประชาชนขาดความเชื่อถือในการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ

♦ กระบวนการยุติธรรมและกฎหมายของไทยมีขั้นตอนซ้ำซ้อน และล่าช้าในการดำเนินคดีรวมถึงการบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

- ♦ ภาคเอกชนและประชาชนยังมีค่านิยมให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อมุ่งหวังผลประโยชน์
- ♦ สังคมไทยยังไม่ตระหนักความสำคัญ มีค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้องการเลือกปฏิบัติ
- ♦ หน่วยงานของรัฐขาดค่านิยม ความรู้ ความเข้าใจวิถีทางการสร้างธรรมาภิบาล



#### ๔. แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม



##### **หลักการ**

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ มีที่มาจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้ง ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนดังกล่าวฯ ใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้รายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีตามลำดับ โดยแผนฯ ฉบับนี้ เน้นให้เกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่น ๆ ตามภารกิจตลอดจนบรรจุเป็นงานสำคัญ การมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานโดยเฉพาะในส่วนราชการให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กระทรวงยุติธรรมจึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยแปลงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติของกระทรวงยุติธรรมให้เห็นผลเป็นรูปธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรม แต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีเนื้อหาเชื่อมโยงกับ (ร่าง) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ ๑) จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และตามคำสั่งกระทรวงยุติธรรม ที่ ๗๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ๒) จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับกระทรวงยุติธรรม และ ๓) จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมครั้งนี้ จึงเน้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมโดยใช้เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทั้งจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้สามารถบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน และได้นำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัดของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

##### **วิสัยทัศน์ (Vision)**

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

### พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

### เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม
- ๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกคุณธรรมด้วยหลักนิติธรรม

### วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมในทุกกระดับ กลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มผู้นำขององค์กร
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

### ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ และกลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

**๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม** ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม**

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก**

กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล

**๖. แนวทางการติดตามและประเมินผล**

การดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ให้ทุกหน่วยงาน นำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นรอบราย ไตรมาส และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ของทุกหน่วยงาน นำเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม เพื่อรายงานต่อ กรรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีตามลำดับต่อไป

**๗. ผู้อนุมัติแผน**

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม





**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา**

**ความหมายและขอบเขต** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นในการให้ความสำคัญกับการวางรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยข้าราชการพลเรือนให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงยุติธรรมในทุกกระดับ กลุ่มผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงยุติธรรม และกลุ่มผู้นำ ขององค์กร เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เป็นตัวอย่างพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ และอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนในสังคม

**เป้าประสงค์ :** กระทรวงยุติธรรมมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกกระดับ กลุ่มผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงยุติธรรม และกลุ่มผู้นำ ขององค์กร

- ตัวชี้วัดความสำเร็จ :**
๑. จำนวนหน่วยงานมีส่วนร่วมสนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมภายใน ๓ ปี บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน
  ๒. จำนวนบุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและดำเนินชีวิต ตามศาสตร์พระราชา
  ๓. จำนวนผู้กระทำความผิดที่ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูด้วยศาสตร์พระราชา

กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน/กิจกรรม
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เตรียมความพร้อมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โดยการพัฒนาส่งเสริมความรู้ กฎระเบียบข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>๒. พัฒนาหลักสูตร และรูปแบบการฝึกอบรม เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</li> <li>๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง ข้อบังคับจรรยา/ค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do&amp;Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้อง กับหลักทางศาสนา และศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งมีการทดสอบ การนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้</li> <li>๔. สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเครือข่าย จริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน</li> <li>๕. ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านสื่อหรือ ช่องทางต่าง ๆ เช่น กรณีการกระทำผิดวินัย (อุทหาณ์) แนวทางการ ลงโทษ คู่มือผู้บังคับบัญชากับการดำเนินการทางวินัย และมีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้เกิดผลเป็นรูปธรรม</li> </ol>



กลยุทธ์	แนวทางดำเนินงาน/กิจกรรม
	๖. ป้องกันและแก้ไขบุคลากรกระทรวงยุติธรรมไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๗. สร้างเสริมคุณธรรมและศาสตร์พระราชาในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและผู้ติดยาเสพติดเพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ	๑. พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ๒. รณรงค์และกระตุ้นให้ผู้นำของหน่วยงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด (ถอดบทเรียน/แนวปฏิบัติ/มาตรฐานผู้บริหาร) ๓. ประเมินผู้บริหารด้านคุณธรรม จริยธรรม ๔. ค้นหาผู้บริหารและปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ**

**ความหมายและขอบเขต** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเข้มแข็ง เป็นเอกภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนผู้มารับบริการ

**เป้าประสงค์ :** กระทรวงยุติธรรมมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดความสำเร็จ :**
๑. จำนวนหน่วยงานมีระบบและกลไกการสนับสนุน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน
  ๒. จำนวนหน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
  ๓. กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมเป็นองค์ประกอบในการประเมินความดี ความชอบบุคลากรเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA (Integrity and transparency assessment) ของหน่วยงานกระทรวงยุติธรรม ๒. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรมด้วยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม ๓. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยคำนึงถึงหลักมนุษยธรรม และเป็นไปตามหลักสากล ๔. ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทุกหน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</li> <li>๒. ทุกหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม</li> <li>๓. สร้างเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งและใช้ในการพิจารณาประกอบการคัดเลือกให้ได้รับสิทธิพิเศษในการเข้าอบรมสัมมนา หรือได้รับการพัฒนาในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>๔. ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> </ol>

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**ความหมายและขอบเขต** ยุทธศาสตร์นี้เป็นการสร้างความร่วมมือและกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรมให้เพิ่มมากขึ้น เป็นการผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม สร้างกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังสร้างสรรค์นำพาสังคม

- เป้าประสงค์ :**
๑. สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพิ่มมากขึ้น
  ๒. ภาคีเครือข่ายมีความร่วมมือกันในการส่งเสริมคุณธรรม

- ตัวชี้วัดความสำเร็จ:**
๑. จำนวนเครือข่าย /ชมรม /สมาคมหรือกลุ่ม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมที่เพิ่มขึ้น (จำนวนเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น)
  ๒. จำนวนกิจกรรมที่มีการสร้างความสัมพันธ์ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม
  ๓. มีการยกย่องเชิดชูภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติในภูมิภาค</li> <li>๒. ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนาการดำเนินงานของชมรม สมาคม หรือกลุ่มที่ส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>๓. ส่งเสริมให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนเป็นฐานการสร้างคุณธรรมให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>๔. สร้างและพัฒนาช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งพฤติกรรมหรือความประพฤติที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม</li> </ol>



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน ภาควิชาหรือฝ่ายของกระทรวงยุติธรรม ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๑. กำหนดหลักเกณฑ์เรื่องคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์การรับสมัครภาควิชาหรือฝ่าย ๒. ให้ทุกหน่วยงานร่วมสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๓. ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูภาควิชาหรือฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานแสดงเจตจำนงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม โดยสมัครเข้าประกวดองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๕. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายยุติธรรมชุมชนเป็นฐานการสร้างคุณธรรมให้กับประชาชนในชุมชน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก**

**ความหมายและขอบเขต** ยุทธศาสตร์นี้เป็นการส่งเสริมประเทศไทยให้เป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุข และสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากล แต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

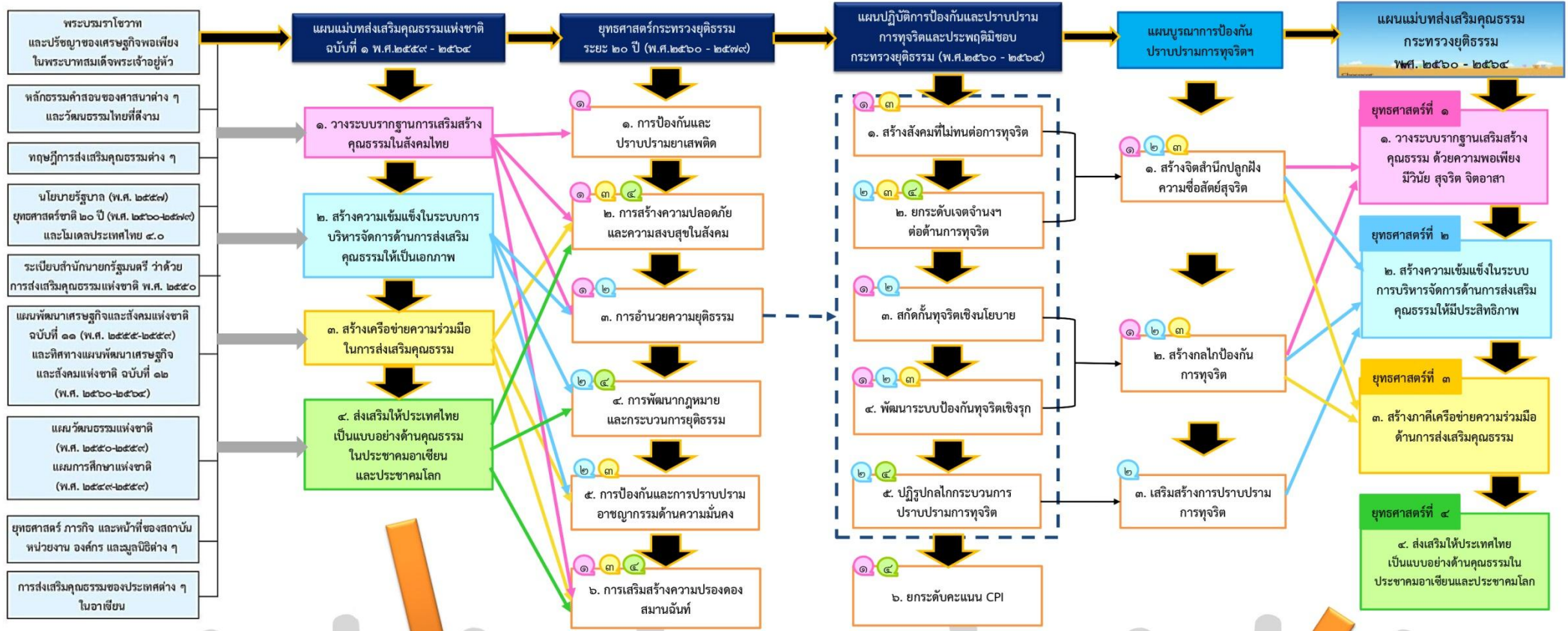
- เป้าประสงค์ :**
๑. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของประเทศไทยมีความทันสมัยและมีมาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับของประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
  ๒. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- ตัวชี้วัดความสำเร็จ:**
๑. จำนวนกฎหมายที่ได้รับการปรับปรุงมีความทันสมัยและมีมาตรฐานสากล
  ๒. ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงการบังคับใช้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	๑. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement Indicators : LEI) ๒. การจัดทำข้อเสนอแนะ/การประเมินผลเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อลดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล	๑. ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนเพื่อเสริมสร้างการพัฒนากระบวนการกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศไทยและประชาคมอาเซียนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ




**ความเชื่อมโยงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑**  
**พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง**

**เป้าประสงค์ (Goal)**

๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม

๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักนิติธรรม





# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
<b>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</b>													
๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา													
๑) เตรียมความพร้อมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โดยการพัฒนาส่งเสริมความรู้ กฎระเบียบข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ส.ย.ธ.	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	-	-	๖๐	-	๗๐	-	๘๐	-	๙๐	-
๑.๑) การเตรียมความพร้อมผู้บริหาร ๑.๒) การเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่			ผ่านการส่งเสริมความรู้ กฎระเบียบข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน										
๒) พัฒนาหลักสูตร และรูปแบบการฝึกอบรม เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	ส.ย.ธ.	ทุกหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักสูตร/กิจกรรมเสริมสร้าง	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-
๒.๑) การกำหนดหลักสูตร/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรทุกระดับชั้น			คุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรทุกระดับชั้น										
๓) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนด พัฒนาหรือปรับปรุงข้อบังคับจรรยา/ค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักทางศาสนา และศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจพร้อมทั้งมีการทดสอบ การนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้													
๓.๑) จัดทำและประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	ทุกหน่วยงาน		มีการประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-
๓.๒) เสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ online	ทุกหน่วยงาน		ระดับคะแนนการทดสอบประมวลจริยธรรม	-	-	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	-



ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๓.๓) ส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	-	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-
๓.๔) การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	-	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-
๔) สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเครือข่ายจริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมองค์กรเข้มแข็ง	-	-	ระดับ ๕	-	ระดับ ๕	-	ระดับ ๕	-	ระดับ ๕	-
๔.๑) การจัดประชุมขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ													
๔.๒) การพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน													
๕) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
๕.๑) การให้ความรู้ Case study ผ่านสื่อต่างๆ			๒. สื่อที่เผยแพร่/ช่องทางในการเผยแพร่										
๕.๒) การให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม			๓. สื่อที่เผยแพร่/ช่องทางในการเผยแพร่										
๕.๓) การให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการพลเรือน			ด้านคุณธรรม จริยธรรม										



ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๖) การเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นของครอบครัว													
๖.๑) โครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน	สำนักงาน ป.ป.ส.	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	ระดับ ๕	งบอุดหนุนของโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน	ระดับ ๕	งบอุดหนุนของโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน	ระดับ ๕	งบอุดหนุนของโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน	ระดับ ๕	งบอุดหนุนของโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน	ระดับ ๕	งบอุดหนุนของโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน
๗) สร้างเสริมคุณธรรมและศาสตร์พระราชาในการแก้ไขพื้นที่ผู้กระทำความผิดและผู้ติดยาเสพติดเพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน , กรมราชทัณฑ์	-	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างเสริมคุณธรรมและศาสตร์พระราชาในการแก้ไขพื้นที่ผู้กระทำความผิดและผู้ติดยาเสพติด	-	-	อย่างน้อย ๑ โครงการ	-	อย่างน้อย ๑ โครงการ	-	อย่างน้อย ๑ โครงการ	-	อย่างน้อย ๑ โครงการ	-
๗.๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้านชื่อเสียงเพื่อป้องกันการทุจริต	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	-	ร้อยละของเด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนในพื้นที่ กทม.และต่างจังหวัด ๑๘ แห่ง ได้รับการปลูกฝังด้านการทุจริต	-	-	ร้อยละ ๘๐	๖๓๖,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	-	-	-	-	-	-
๗.๒) โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ	กรมราชทัณฑ์	-	ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินกิจกรรมก้าวตามรอยพ่อเพื่อส่งเสริมคุณธรรม	-	-	๖๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ													
๑) การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน	การจัดโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบปีละ ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-



ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๑) โครงการการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ													
๒) ค้นหาผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ทุกหน่วยงาน	}	จำนวนกิจกรรมค้นหาผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งถอดบทเรียนผู้นำต้นแบบที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	-	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-
๓) ถอดบทเรียนผู้นำต้นแบบที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน (ค้นหา/ถอดบทเรียน/แนวปฏิบัติ/มาตรฐานผู้บริหาร)	ทุกหน่วยงาน												
<b>๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ</b>													
<b>๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล													
๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA (Integrity and transparency assessment) ของหน่วยงานกระทรวงยุติธรรม	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ปชช. กำหนด	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	-	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	-	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	-	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	-	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	-
๑.๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)													
๒) พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรมด้วยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน											
๒.๑) การลดขั้นตอน/กระบวนการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม													





ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๓) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยคำนึงถึงหลักมนุษยธรรมและเป็นไปตามหลักสากล	กรมราชทัณฑ์												
๔) ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล	กรมบังคับคดี, กรมสอบสวนคดีพิเศษ, สำนักงาน ป.ป.ส.												
๔.๑) การให้ความรู้เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งภาค ๔ ลักษณะ ๒	กรมบังคับคดี												
๔.๒) การอบรมเทคนิคการสอบสวนบุคคลในคดีล้มละลายชั้นสูง	กรมบังคับคดี												
๔.๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงาน ป.ป.ส.	สำนักงาน ป.ป.ส.		ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	ระดับ ๕	งบประมาณตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ ๕	๒,๕๘๓,๐๘๖	ระดับ ๕	งบประมาณตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ ๕	งบประมาณตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ ๕	งบประมาณตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๔.๔) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กรมสอบสวนคดีพิเศษ		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผล	-		ร้อยละ ๑๐๐		-		-		-	
๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม													
๑) ทุกหน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์													
๑.๑) การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกหน่วยงาน		จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๖ ครั้ง/ปี	-	๖ ครั้ง/ปี	-	๖ ครั้ง/ปี	-	๖ ครั้ง/ปี	-	๖ ครั้ง/ปี	-
๒) ทุกหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม	ส.ป.ย.ธ.	ทุกหน่วยงาน											



ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.๑) กำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ทุกหน่วยงาน		จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	-	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-
๓) สร้างเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งและใช้ในการพิจารณาประกอบการคัดเลือกให้ได้รับสิทธิพิเศษในการเข้าอบรมสัมมนาหรือได้รับการพัฒนาในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ส.ป.ย.ธ.	ทุกหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/สำนักงานที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ (๑ เม.ย.-๓๑ ก.ค. ๖๑) - ระดับ ๑ ต่ำกว่า ๘๑ คะแนน - ระดับ ๒ ได้ ๘๑ - ๘๕ คะแนน - ระดับ ๓ ได้ ๘๖ - ๙๐ คะแนน - ระดับ ๔ ได้ ๙๑ - ๙๕ คะแนน - ระดับ ๕ ได้ ๙๖ - ๑๐๐ คะแนน	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕	-	ระดับ ๕	-	ระดับ ๕	-	ระดับ ๕	-
๔) ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความเป็นคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ทุกหน่วยงาน	-	ทุกหน่วยงาน ดำเนินการอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-
๔.๑) ปรับปรุง/จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง													
๔.๒) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง													
๔.๓) จัดทำแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยงในด้านแผนงานโครงการสำคัญ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง													



ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
<b>๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ</b>													
<b>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>													
๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน													
๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติในภูมิภาค													
๑.๑) โครงการส่งเสริมการดำเนินงานของเครือข่ายจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ส.	สำนักงาน ป.ป.ส.		ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการส่งเสริมการดำเนินงานของเครือข่ายจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ส.	๑ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๐๐,๐๐๐
๑.๒) การเผยแพร่องค์ความรู้และแนวทางคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน	สำนักงาน ป.ป.ส.		ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่องค์ความรู้และแนวทางคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน	ปีงบประมาณขอข้อมูลชัดเจนกว่านี้	(งบประมาณกองทุนแม่ฯ)	ปีงบประมาณ	-	ปีงบประมาณ	-	ปีงบประมาณ	-	ปีงบประมาณ	-
๒) ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนาการดำเนินงานของชมรม สมาคม หรือกลุ่มที่ส่งเสริมคุณธรรม													
๒.๑) ขับเคลื่อนการจัดตั้งและดำเนินงานชมรม/กลุ่มเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงยุติธรรม	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดตั้งชมรม/กลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๔ หน่วยงาน	-	๖ หน่วยงาน	-	๘ หน่วยงาน	-	๑๐ หน่วยงาน	-	๑๒ หน่วยงาน	-
๓) ส่งเสริมให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนเป็นฐานการสร้างคุณธรรมให้กับประชาชนในชุมชน													
๓.๑) สร้างการรับรู้และเสริมสร้างคุณธรรมภาคประชาชนผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชน	สำนักงานกิจการยุติธรรม / สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน (ถ้ามี)	จำนวนกิจกรรมที่มีการสร้างการรับรู้และเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ประชาชนผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชน	-	-	๒ กิจกรรม	-	๒ กิจกรรม	-	๒ กิจกรรม	-	๒ กิจกรรม	-



ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๔) สร้างและพัฒนาช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งพฤติกรรมหรือความประพฤติที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม													
๔.๑) การสร้างและพัฒนาช่องทางรับการร้องเรียนการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ได้รับการสร้าง/พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	-	-	๔ ช่องทาง	-	๕ ช่องทาง (นับ ต่อเนื่อง)	-	๖ ช่องทาง (นับ ต่อเนื่อง)	-	๗ ช่องทาง (นับ ต่อเนื่อง)	-
๔.๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาสังคมให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสในภาครัฐ	สป.ยธ.		ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘๐	๒,๗๓๖,๘๐๐	๘๐		๘๐		๘๐		๘๐	
๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา													
๑) กำหนดหลักเกณฑ์เรื่องคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์การรับสมัครภาคีเครือข่าย													
๑.๑) พัฒนาและส่งเสริมให้มีเกณฑ์ด้านคุณธรรมเป็นคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นภาคีเครือข่ายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมที่นำเกณฑ์ด้านคุณธรรมไปใช้พิจารณาคัดเลือกอาสาสมัคร			ระดับที่ ๑		ระดับที่ ๓		ระดับที่ ๔		ระดับที่ ๕	
๒) ให้ทุกหน่วยงานร่วมสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม													
๒.๑) สนับสนุนการจัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับเครือข่ายหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน	จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ			ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐



ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๓) ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม													
๓.๑) กิจกรรมคัดเลือกอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพดีเด่นเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศตน โดยมอบรางวัลระดับจังหวัด ระดับกรม รวมถึงการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ		ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกอาสาสมัครดีเด่น	ระดับ ๕	๑๐๐,๐๐๐	ระดับ ๕	๑๐๐,๐๐๐	ระดับ ๕	๑๐๐,๐๐๐	ระดับ ๕	๑๐๐,๐๐๐	ระดับ ๕	๑๐๐,๐๐๐
๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานแสดงเจตจำนงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม โดยสมัครเข้าประกวดองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ของสำนักงาน ป.ป.ช.													
๔.๑) การคัดเลือกองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	ทุกหน่วยงาน (ที่มีความพร้อม)		จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	-	-	๑ หน่วยงาน	-	๑ หน่วยงาน	-	๑ หน่วยงาน	-	๑ หน่วยงาน	-
๕) พัฒนาศักยภาพเครือข่ายยุติธรรมชุมชนเป็นฐานการสร้างคุณธรรมให้กับประชาชนในชุมชน	สำนักงานกิจการยุติธรรม / สป.ยธ.												
<b>๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</b>													
<b>๔.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล</b>													
๑) ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement Indicators : LEI)	สำนักงานกิจการยุติธรรม / สป.ยธ.												
๑.๑) กิจกรรมที่ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระทบทางกฎหมาย (Regulatory Impact Assessment : RIA) งบประมาณปี ๒๕๖๐ - อนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการทรมาน - พระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ		ร้อยละของการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระทบทางกฎหมาย (รอปรับปรุง)	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-





ยุทธศาสตร์	หน่วยงานขับเคลื่อน		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒. การจัดทำข้อเสนอแนะ/การประเมินผลเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อลดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	สำนักงานกิจการยุติธรรม / สป.ยธ.												
๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล													
๑) ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียน เพื่อเสริมสร้างการพัฒนากระบวนการยุติธรรม และกระบวนการยุติธรรม													
๑.๑) โครงการฝึกอบรม/สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศสมาชิกในระดับอาเซียน	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน (ถ้ามี)	จำนวนโครงการที่ดำเนินการกับเครือข่ายประเทศสมาชิกอาเซียน	๑ กิจกรรม	๙๔๐,๕๐๐	๑ กิจกรรม	-	๑ กิจกรรม	-	๑ กิจกรรม	-	๑ กิจกรรม	-
๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศไทยและประชาคมอาเซียนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ													
๒.๑) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนผ่านระบบสารสนเทศ	สป.ยธ.	ทุกหน่วยงาน (ถ้ามี)	จำนวนครั้งที่ดำเนินการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับเครือข่ายประเทศสมาชิกอาเซียน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๓) ความร่วมมือในการอนุวัติการตามพันธกรณีและบรรทัดฐานสากล/ระหว่างประเทศ (อาทิ ข้อกำหนดกรุงเทพฯ ข้อกำหนดแมนเดลา SDG ๑๖ หลักนิติธรรม)	สำนักงานกิจการยุติธรรม / กรมราชทัณฑ์ / กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน /												
๓.๑) โครงการส่งเสริมเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพและข้อกำหนดแมนเดลา	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	-	จำนวนโครงการที่ได้มีการดำเนินการ (รอประสาน)	-	-	๑ โครงการ	-	๑ โครงการ	-	๑ โครงการ	-	๑ โครงการ	-
๓.๒) โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติ	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	-	จำนวนโครงการที่ได้มีการดำเนินการ (รอประสาน)	-	-	๑ โครงการ	-	๑ โครงการ	-	๑ โครงการ	-	๑ โครงการ	-

