

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 องค์กรอิสระ/หน่วยราชการอิสระ  
**ระดับกรมหรือเทียบเท่า**

๑. ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรมหรือเทียบเท่า).....
๒. ชื่อผู้บริหาร.....
๓. ข้อมูลหน่วยงานในสังกัดทั้งหมดใน ส่วนกลาง (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) จำนวน.....หน่วยงาน
๔. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ผลการประเมิน (ระดับ)

๕. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับกรมหรือเทียบเท่า

- ระดับส่งเสริมคุณธรรม**  
 มีผลการประเมินองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประเมินได้ในระดับ  
 “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ  
 สำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด
- ระดับพัฒนาคุณธรรม**  
 มีผลการประเมินองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประเมินได้ในระดับ  
 “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ  
 สำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด
- ระดับคุณธรรมต้นแบบ**  
 มีผลการประเมินองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประเมินได้ในระดับ  
 “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ  
 สำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ผู้รายงาน.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

**แบบประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรอิสระ/หน่วยราชการอิสระ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า**

๑. ชื่อหน่วยงาน (ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) .....

สังกัด (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) .....

๒. ชื่อผู้บริหาร .....

**๓. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม**

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	.....
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	.....
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	.....

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	.....
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	.....
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	.....

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	.....
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	.....
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	.....
<b>รวมคะแนน</b>						

#### ๔. สรุปผลการประเมิน

- ระดับที่ ๑ ระดับส่งเสริมคุณธรรม  
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน)
- ระดับที่ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม  
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน)
- ระดับที่ ๒ ระดับคุณธรรมต้นแบบ  
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

#### ๕. เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ตามผลการประเมิน ในข้อ ๓

รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ดังแนบ

ผู้รายงาน .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

# รูปแบบการจัดเรียงลำดับหน้าของเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

ขอให้เรียงลำดับหน้าของเอกสาร ดังนี้

๑. แบบประเมินองค์กรคุณธรรม (๙ ข้อ)
๒. หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน”
๓. หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน” (ข้อที่ ๑ - ๙)
๔. หลักฐานประกอบการประเมิน (ข้อที่ ๑ - ๙)

ตัวอย่าง

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อหน่วยงาน (ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) \_\_\_\_\_  
 ๒. ชื่อยุติการ \_\_\_\_\_

ข้อ	ผลการประเมิน		เกณฑ์-ไม่ตรง		คะแนน	
	ดี	พอ	ดี	พอ		
๑	๑.1 มีคณะกรรมการคุณธรรม ๑.2 มีคู่มือการดำเนินงาน ๑.3 มีการประเมินคุณธรรม ๑.4 มีการประชาสัมพันธ์ ๑.5 มีการบูรณาการ ๑.6 มีการติดตามและ ๑.7 มีการรายงาน	<input type="checkbox"/> ๑.1 มีคณะกรรมการ <input type="checkbox"/> ๑.2 มีคู่มือการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ๑.3 มีการประเมินคุณธรรม <input type="checkbox"/> ๑.4 มีการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ๑.5 มีการบูรณาการ <input type="checkbox"/> ๑.6 มีการติดตามและ <input type="checkbox"/> ๑.7 มีการรายงาน	<input type="checkbox"/> ๑.1 มีคณะกรรมการ <input type="checkbox"/> ๑.2 มีคู่มือการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ๑.3 มีการประเมินคุณธรรม <input type="checkbox"/> ๑.4 มีการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ๑.5 มีการบูรณาการ <input type="checkbox"/> ๑.6 มีการติดตามและ <input type="checkbox"/> ๑.7 มีการรายงาน	<input type="checkbox"/> ๑.1 มีคณะกรรมการ <input type="checkbox"/> ๑.2 มีคู่มือการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ๑.3 มีการประเมินคุณธรรม <input type="checkbox"/> ๑.4 มีการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ๑.5 มีการบูรณาการ <input type="checkbox"/> ๑.6 มีการติดตามและ <input type="checkbox"/> ๑.7 มีการรายงาน	<input type="checkbox"/> ๑.1 มีคณะกรรมการ <input type="checkbox"/> ๑.2 มีคู่มือการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ๑.3 มีการประเมินคุณธรรม <input type="checkbox"/> ๑.4 มีการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ๑.5 มีการบูรณาการ <input type="checkbox"/> ๑.6 มีการติดตามและ <input type="checkbox"/> ๑.7 มีการรายงาน	<input type="checkbox"/> ๑.1 มีคณะกรรมการ <input type="checkbox"/> ๑.2 มีคู่มือการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ๑.3 มีการประเมินคุณธรรม <input type="checkbox"/> ๑.4 มีการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ๑.5 มีการบูรณาการ <input type="checkbox"/> ๑.6 มีการติดตามและ <input type="checkbox"/> ๑.7 มีการรายงาน



เอกสารหลักฐาน  
ประกอบการประเมิน

(๑)  
แบบประเมินองค์กรคุณธรรม  
ของหน่วยงาน (๙ ข้อ)

(๒)  
หน้าคั่น “เอกสารหลักฐาน  
ประกอบการประเมิน”

เกณฑ์ข้อที่ ๑  
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็น  
องค์กรคุณธรรม



ประกาศ  
เจตนารมณ์

จำนวน/รายชื่อ  
บุคลากรที่เข้าร่วม  
ประกาศ  
เจตนารมณ์

(๓)  
หน้าคั่นแสดง  
“หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”

(๔)  
หลักฐานประกอบการประเมิน  
ในหัวข้อเกณฑ์การประเมินนั้น ๆ